АТ «АБ «РАДАБАНК»

ПОЛІТИКА СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Основні положення для публічного розкриття

Підготовлено на основі Політики сталого розвитку АТ «АБ «РАДАБАНК», затвердженої рішенням Наглядової Ради від 31.10.2025, протокол № 311025-1. Версія внутрішнього документа 3.0, чинна з 03.11.2025.

1. Про Політику

Політика сталого розвитку АТ «АБ «РАДАБАНК» визначає підходи Банку до інтеграції екологічних, соціальних та управлінських (ESG) аспектів у його діяльність, установлює принципи відповідального фінансування, екологічної та соціальної відповідальності, управління відповідними ризиками та взаємодії із зацікавленими сторонами.

Метою Політики є мінімізація негативних екологічних і соціальних впливів діяльності Банку та посилення позитивного впливу шляхом застосування превентивних, адаптаційних і компенсаційних заходів, екологічно відповідальних практик, підтримки соціальних програм та розвитку фінансових продуктів, що сприяють сталому розвитку.

Політика є складовою системи екологічного та соціального менеджменту Банку та має стратегічний характер. Її положення інтегруються у стратегічне планування, управління ризиками, інвестиційний аналіз та процеси прийняття управлінських рішень.

Ця публічна версія відображає основні положення затвердженої Політики та призначена для інформування клієнтів, партнерів, працівників, громад та інших зацікавлених сторін. Вона не замінює внутрішній нормативний документ Банку та не розкриває внутрішні методологічні, операційні й контрольні процедури.

2. Сфера застосування та основа Політики

Політика охоплює діяльність Банку у сферах кредитування, інвестицій, управління ризиками, корпоративної соціальної відповідальності, взаємодії з клієнтами, партнерами та громадами.

Політика розроблена та реалізується відповідно до законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх документів Банку, з урахуванням застосовних міжнародних стандартів і належної міжнародної галузевої практики у сфері сталого розвитку та управління екологічними і соціальними ризиками.

3. Принципи та цілі сталого розвитку

Банк послідовно впроваджує принципи сталого розвитку, удосконалює внутрішні бізнес-процеси та враховує екологічні й соціальні аспекти під час планування і прийняття управлінських та фінансових рішень.

Основними принципами реалізації Політики є:

- інтеграція екологічних і соціальних аспектів у діяльність Банку та систему управління ризиками;
- дотримання вимог законодавства, захист прав людини та охорона навколишнього природного середовища;
- уникнення, мінімізація та пом’якшення негативних екологічних і соціальних впливів;
- прозорість, підзвітність та відкритість у питаннях екологічної і соціальної відповідальності;

- рівність, інклюзивність, недискримінація та врахування інтересів вразливих груп;
- взаємодія із зацікавленими сторонами та врахування зворотного зв'язку;
- розвиток компетенцій працівників і корпоративної культури відповідального ставлення до ESG-аспектів;
- моніторинг результатів та постійне вдосконалення підходів Банку.

Банк підтримує Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року та сприяє їх досягненню у межах своєї діяльності, зокрема через відповідальне фінансування, підтримку економічного розвитку, інклюзії, енерго- і ресурсоефективності, інновацій, гідної праці, протидії зміні клімату та партнерства.

4. Екологічна та соціальна відповідальність

Банк визнає відповідальність за вплив своєї діяльності на довкілля та суспільство і прагне застосовувати підходи, спрямовані на запобігання, мінімізацію та пом'якшення негативного впливу та посилення позитивного впливу з урахуванням наявних можливостей і доцільності.

У межах Політики Банк:

- враховує екологічні та соціальні критерії під час прийняття управлінських і фінансових рішень;
- заохочує проєкти до впровадження заходів з адаптації до зміни клімату та пом'якшення її наслідків, ефективного використання природних ресурсів і захисту довкілля;
- підтримує принципи захисту прав людини, справедливих умов праці, рівних можливостей та поваги до гідності людини;
- враховує потенційний вплив проєктів на місцеві громади, внутрішньо переміщених осіб та інші вразливі групи населення;
- підтримує соціальні, благодійні, волонтерські та освітні ініціативи;
- сприяє професійному розвитку працівників, формуванню інклюзивного та психологічно безпечного робочого середовища;
- підтримує працівників, які повертаються з військової служби, сім'ї військових, релокованих працівників та людей з особливими потребами.

Банк має внутрішні плани дій у надзвичайних ситуаціях, у тому числі пов'язаних із бойовими діями, які передбачають виявлення потенційних небезпек, визначення заходів із пом'якшення наслідків та забезпечення готовності до реагування.

5. Система екологічного та соціального управління

Система екологічного та соціального управління (СЕСУ) Банку є сукупністю внутрішніх документів, процедур, організаційних механізмів і відповідальностей, спрямованих на виявлення, оцінку, управління та моніторинг екологічних і соціальних ризиків.

СЕСУ Банку призначена для виявлення, оцінки та управління екологічними і соціальними ризиками під час кредитування мікро-, малих і середніх підприємств та великих компаній, які беруть участь у проєктах, фінансованих міжнародними фінансовими організаціями.

СЕСУ Банку після запровадження та імплементації всіх необхідних складових буде включати такі ключові елементи:

- екологічну та соціальну політику і перелік видів діяльності, які не підлягають фінансуванню;

- процедури ідентифікації, оцінки та управління екологічними і соціальними ризиками та впливами діяльності, що розглядається для фінансування;
- організаційну спроможність, компетентність, визначення функцій та відповідальності;
- моніторинг і звітність щодо екологічних та соціальних ризиків і результативності впровадження СЕСУ;
- порядок повідомлення про суттєві інциденти та нещасні випадки і подальше звітування;
- механізм зовнішніх комунікацій та реагування на запити і занепокоєння громадськості;
- періодичний перегляд та актуалізацію СЕСУ з урахуванням змін профілю екологічних і соціальних ризиків.

6. Управління екологічними та соціальними ризиками фінансування

Управління екологічними та соціальними ризиками кредитних проєктів є одним із механізмів реалізації Політики. Воно ґрунтується на виключенні з фінансування визначених видів діяльності та застосуванні оцінки й моніторингу екологічних і соціальних ризиків.

Для проєктів, що фінансуються з урахуванням вимог міжнародних фінансових організацій, у тому числі в межах відповідних програм Фонду розвитку підприємництва, Банк проводить перевірку та оцінку відповідності застосовним екологічним і соціальним вимогам.

У межах такого процесу Банк, відповідно до внутрішніх процедур:

- перевіряє діяльність потенційного клієнта на відповідність Списку виключень (Exclusion list);
- здійснює скринінг екологічних і соціальних ризиків;
- класифікує ризики за встановленими категоріями — високий, значний, помірний або низький;
- проводить екологічну та соціальну оцінку з пріоритетом запобігання негативному впливу, а за неможливості його уникнення — мінімізації та пом’якшення наслідків;
- враховує результати оцінки екологічних і соціальних ризиків під час прийняття рішення щодо фінансування;
- включає відповідні екологічні та соціальні вимоги до юридичної угоди з позичальником;
- здійснює моніторинг екологічних і соціальних ризиків відповідно до внутрішніх документів Банку.

Детальні методики оцінки, внутрішні критерії, періодичність моніторингу, відповідальні підрозділи та формати внутрішньої звітності визначаються внутрішніми нормативними документами Банку.

7. Права людини, працівники та вразливі групи

Банк підтримує захист прав людини та прагне здійснювати діяльність відповідно до принципів, закріплених у Загальній декларації прав людини та Європейській конвенції про захист прав людини і основоположних свобод.

Банк підтримує справедливі умови праці, рівні можливості, недискримінацію, професійний розвиток і навчання працівників. У діяльності та під час оцінки проєктів Банк приділяє увагу інтересам вразливих груп, місцевих громад та внутрішньо переміщених осіб.

8. Взаємодія із зацікавленими сторонами

Банк взаємодіє з клієнтами, партнерами, працівниками, місцевими громадами та іншими зацікавленими сторонами. Зовнішня комунікація, зворотний зв'язок і розгляд звернень є складовими підходу Банку до екологічної та соціальної відповідальності.

Інформація про підходи Банку до сталого розвитку, управління екологічними та соціальними ризиками та результати реалізованих ініціатив доводиться до зацікавлених сторін у спосіб, визначений внутрішніми процедурами та вимогами законодавства.

9. Механізм розгляду скарг і звернень

Банк забезпечує можливість подання та розгляду звернень і скарг відповідно до встановлених процедур. Механізм може використовуватися зацікавленими сторонами також для порушення питань, пов'язаних з екологічними та соціальними аспектами діяльності Банку.

Банк розглядає звернення у строки та порядку, передбачених законодавством України і внутрішніми документами. Інформація про порядок подання звернень розміщується на офіційному вебсайті Банку.

Окремо в Банку діє механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в межах системи комплаєнс-контролю; інформація про нього також оприлюднюється на офіційному вебсайті Банку.

10. Управління, відповідальність та компетентність

Загальна відповідальність за впровадження Політики, моніторинг її ефективності та дотримання покладена на Голову Правління Банку. Структурні підрозділи та працівники виконують положення Політики у межах своїх повноважень і посадових обов'язків.

Загальні принципи побудови інтегрованої системи управління ризиками, включаючи екологічні та соціальні ризики, а також відповідні процедури контролю та звітності затверджуються Наглядовою радою Банку.

Організація управління екологічними та соціальними ризиками базується на моделі трьох ліній захисту. Банк також розвиває професійні компетенції працівників через навчання, тренінги та внутрішні комунікації з питань сталого розвитку й ESG.

11. Моніторинг, звітність та перегляд

Банк здійснює моніторинг екологічних і соціальних ризиків та результатів реалізації відповідних проєктів згідно з внутрішніми процедурами. Документування, внутрішня звітність, аудити та оцінювання використовуються для контролю ефективності підходів та визначення напрямів їх удосконалення.

Політика переглядається Банком щорічно та оновлюється за необхідності з урахуванням суттєвих змін законодавства, застосовних міжнародних стандартів у сфері екологічних і соціальних ризиків, профілю ризику портфеля Банку, екологічних і соціальних цілей та умов, що впливають на діяльність Банку.