

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наглядовою Радою
АТ «АБ «РАДАБАНК»
Протокол № 140425-1 від 14.04.2024 року

ПОГОДЖЕНО
Правлінням
АТ «АБ «РАДАБАНК»
Протокол №14042025/1 від 14.04.2024 року

**Звіт
про діяльність та оцінку його ефективності діяльності Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» за 2024 рік**

1. Загальна інформація.

Склад Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» станом на 31 грудня 2024 року:

1. Грігель Андрій Валерійович - голова Правління
2. Стоянов Сергій Борисович - заступник Голови Правління
3. Соляник Ольга Олегівна – заступник голови Правління
4. Старостенко Дмитро Федорович – заступник голови Правління
5. Цикалюк В.Ф. – заступник голови Правління
6. Ахе Андрій Тайвович - Головний бухгалтер
7. Гнезділов Сергій Іванович - Начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу;
8. Сергієнко Наталія Петрівна - Начальник відділу фінансового моніторингу;

Відомості щодо освіти:

Грігель А.В. – освіта повна вища – спеціальність «Банківська справа»
Бабаєв Ю.В.- освіта повна вища – спеціальність «Управління персоналом та економіка праці»
Стоянов С.Б. – освіта повна вища – спеціальність «Банківська справа»
Цикалюк В.Ф. – освіта повна вища – спеціальність «Банківська справа»
Старостенко Д.Ф. – освіта повна вища – спеціальність «Фінанси»
Соляник О.О. – освіта повна вища – спеціальність «Менеджмент»
Ахе А.Т. – освіта повна вища – спеціальність «Фінанси і кредит»
Гнезділов С.І. – освіта повна вища – спеціальність «Економіка підприємства»
Сергієнко Н.П. – освіта повна вища – спеціальність «Економіка підприємства»

Протягом року члени Правління приймали участь в наступних заходах підвищення кваліфікації:

№ з/п	Дата	Тема навчання
1	08.01.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
2	26.02. - 29.02.2024	Комплаєнс. Кодекс поведінки (етики), управління конфліктом інтересів та механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку в АТ «АБ «РАДАБАНК»
3	07.02.2024	Фінансування в кризових ситуаціях (Ризик - менеджмент)
4	12.03.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
5	01.05. - 10.05.2024	Вимоги законодавства та НБУ в сфері фінансового моніторингу в період військового стану
6	09.05. - 11.05.2024	Система управління та системне мислення (КМБШ)
7	13.05.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
8	24.05.2024	Ризики та загрози легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансування тероризму в умовах військової агресії російської федерації
9	29.05.2024	Організація в Банку процесу оцінки достатності внутрішнього капіталу (процесу ІСААР)
10	06.06. - 08.06.2024	Прийняття рішень: підходи та інструменти (КМБШ)
11	10.06.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
12	04.07.- 06.07.2024	Система планування: від стратегії бізнесу до постановки цілей (КМБШ)
13	08.07.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
14	01.08.- 03.08.2024	Організаційна модель: процес, структура та делегування (КМБШ)
15	08.08.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
16	04.09.2024	Управління ризиками в АТ «АБ «РАДАБАНК» відповідно до внутрішніх нормативних документів згідно з вимогами положення №64. Ринковий ризик
17	05.09.- 07.09.2024	Управлінські комунікації: смисли і форми (КМБШ)

18	16.09.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
19	24.09.2024	Відпрацювання Плану відновлення діяльності Банку
20	28.10.2024	Управління ризиками в АТ «АБ «РАДАБАНК» відповідно до внутрішніх нормативних документів згідно з вимогами положення №64. Процентний ризик банківської книги
21	03.10.- 05.10.2024	Взаємодія з людьми: мотивація, лідерство, культура, стиль (КМБШ)
22	09.10.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
23	31.10.-02.11.2024	Управлінський зворотний зв'язок: моніторинг, аналіз, розвиток (КМБШ)
24	11.11.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
25	19.11.2024	Забезпечення та відновлення безперервної діяльності Банку. Вимоги Політики управління безперервною діяльністю. Відпрацювання Плану забезпечення безперервної діяльності та дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій
26	06.12.2024	Організація в Банку процесу оцінки достатності внутрішньої ліквідності (процесу ILAAP)
27	10.12.2024	Робоча зустріч: Інформація про заходи впливу НБУ при порушеннях законодавства. Забезпечено достатню інформативність та обізнаність голови, членів ради і правління банку щодо їхніх обов'язків у сфері ПВК/ФТ, а також щодо притаманних ризик профілю банку ризиків ВК/ФТ
28	20.12.2024	Управління ризиками: міжнародна практика та регулювання (на основі програми ризик сертифікації GARP)

Всі члени Правління є компетентними, мають належні професійний та освітній рівні; володіють цінним досвідом і знаннями та в цілому вносять серйозний внесок у виконання Правлінням своїх функцій, мають та приділяють достатньо часу для виконання обов'язків.

У 2024 році у складі Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» зміни відбувалися:

1. Припинення повноважень члена Правління Довгала Р.В. (протокол №281223-3).

З 01.01.2024 склад Правління:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник голови Правління Стоянов С.Б.;
- заступник голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- заступник голови Правління Бабаєв Ю.В.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, начальник відділу фінансового моніторингу Сергієнко Н.П.

2. Звільнений заступник голови Правління Бабаєв Ю.В. (протокол №140224-1).

З 17.02.2024 склад Правління АТ «АБ «РАДАБАНК»:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник Голови Правління Стоянов С.Б.;
- заступник Голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, начальник відділу фінансового моніторингу Сергієнко Н.П..

3. Призначений заступник голови Правління Соляник О.О. (протокол №190424-1).

З 22.04.2024 року склад Правління наступний:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник Голови Правління Стоянов С.Б.;
- заступник Голови Правління Соляник О.О.;
- заступник Голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу, начальник відділу фінансового моніторингу Сергієнко Н.П.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.

4. Призначений заступник голови Правління Старостенко Д.Ф. (протокол №020724-1).

З 03.07.2024 року склад Правління наступний:

- Голова Правління Грігель А.В.;
- заступник Голови Правління Стоянов С.Б.;
- заступник Голови Правління Соляник О.О.;
- заступник Голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- заступник Голови Правління Вдовін М.В.;
- член Правління, начальник відділу фінансового моніторингу Сергієнко Н.П.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.

5. Призначений заступник голови Правління Вдовін М.В. (протокол №020724-1).

З 04.07.2024 склад Правління наступний:

- голова Правління Грігель А.В.;
- член Правління, заступник Голови Правління Стоянов С.Б.;
- член Правління, заступник Голови Правління Соляник О.О.;
- член Правління, заступник Голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, заступник Голови Правління Вдовін М.В.;
- член Правління, заступник Голови Правління Старостенко Д.Ф.;
- член Правління, начальник відділу фінансового моніторингу Сергієнко Н.П.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;

- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.

6. Припинення повноважень заступника голови Правління Вдовіна М.В. (протокол №041124-1).

3 05.11.2024 року склад Правління АТ «АБ "РАДАБАНК» наступний:

- голова Правління Грігель А.В.;
- член Правління, заступник Голови Правління Стоянов С.Б.;
- член Правління, заступник Голови Правління Соляник О.О.;
- член Правління, заступник Голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, заступник Голови Правління Старостенко Д.Ф.;
- член Правління, начальник відділу фінансового моніторингу Сергієнко Н.П.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.

Організаційною формою роботи Правління є чергові та позачергові засідання. Засідання Правління повинні проводитися регулярно відповідно до затвердженого Правлінням Графіку проведення засідань протягом 2024 року (чергові засідання). У разі потреби Правління може скликати позачергові засідання, на яких розглядає питання, не включені в графік.

Засідання Правління скликається Головою Правління за його власною ініціативою або на вимогу одного з членів Правління Банку, за ініціативою Наглядової ради Банку.

Кворум для проведення засідань Правління Банку складає не менше половини числа призначених членів Правління.

У випадку, якщо кількість членів Правління стає менш кількості, що становить вказаний кворум, засідання переноситься на інший день.

В 2024 році було проведено 93 засідання Правління та прийняті рішення щодо погодження змін організаційної структури банку, погодження та затвердження внутрішніх положень, що відносяться до компетенції Правління, затвердження рішень щодо розгляд звітів управління ризик-менеджменту, департаменту комплаєнс, погодження бюджету, затвердження графіку проведення регулярних засідань Правління, затвердження внутрішніх нормативних документів тощо.

Протягом звітного періоду фактів порушень членами Правлінням АТ «АБ «РАДАБАНК» внутрішніх правил, що призвело до заподіяної шкоди Банку або споживачам фінансових послуг, не виявлено.

Протягом 2024 року до Банку за результатами перевірок НБУ та ДПС до Банку застосовано наступні заходи впливу:

1. Відповідно до Акту про результати безвиїзного нагляду НБУ від 26.08.2024 № В/25-0014/104997/БТ, за порушення вимог частин першої та другої статті 7 Закону України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення» (далі – Закон про ПВК/ФТ), Комітет з питань нагляду та регулювання діяльності банків, оверсайту платіжної інфраструктури НБУ (надалі – Комітет НБУ) вирішив (рішення від 09.12.2024 №24/1741-рк/БТ) накласти на Банк штраф у розмірі у розмірі 2 000 000,00 (два мільйони) гривень.

2. За результатами планової інспекційної перевірки діяльності Банку за період з 01.03.2022 до 29.02.2024 з питань оцінки бізнес-моделі, рівня організації корпоративного управління та внутрішнього контролю, оцінки основних ризиків, що створюють загрозу втрати капіталу, та оцінки достатності капіталу для покриття цих ризиків, оцінки ризиків ліквідності, оцінки інших ризиків, притаманних діяльності Банку, достовірності звітності, дотримання Банком вимог чинного банківського законодавства України і нормативно-правових актів Національного банку України, відповідно до Звіту про інспекційну перевірку НБУ від

17.06.2024 №В/28-0011/74699/БТ, Комітет НБУ вирішив (рішення від 19.08.2024 №24/1089-рк/БТ та від 19.08.2024 №24/1088-рк) застосувати до Банку захід впливу у вигляді письмового застереження та накласти на Банк штраф у розмірі 3 010 000,00 (три мільйони десять тисяч) гривень.

3. Згідно з податковим повідомленням-рішенням ГУ ДПС у Дніпропетровській області від 11.06.2024 №0377410709, на підставі Акту перевірки встановлено порушення п. 69.1, п. 69.2 ст. 69, п. 73.3. ст. 73 Податкового кодексу України, в частині порушення Банком строків повідомлення органів ДПС про відкриття/закриття банківських рахунків у період з 06.12.2022 по 31.01.2024 та накладено штрафні санкції на Банк у розмірі 18 660,00 (вісімнадцять тисяч шістьсот шістдесят) гривень.

4. Згідно з Застереженням Фонду гарантування вкладів фізичних осіб від 09.04.2027 на підставі протоколу про правопорушення у сфері гарантування вкладів фізичних осіб від 27.03.2024 №38/13, за порушення вимог пункту 2 частини першої статті 18 Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб» до Банку застосовано адміністративно-господарську санкцію у вигляді письмового застереження.

Правління Банку відповідно до Статуту АТ «АБ «РАДАБАНК» є виконавчим органом Банку, який підзвітний Загальним зборам і Наглядовій раді та здійснює управління поточною діяльністю Банку. Правління очолює Голова Правління. Голова та члени Правління обираються Наглядовою радою строком не більше як на 3 (три) роки. Кількість членів Правління разом з Головою Правління має бути не менше 3 (трьох) осіб. Кількісний склад Правління визначається Наглядовою радою. Членом Правління може бути будь-яка фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність і не є членом Наглядової ради. Припинення повноважень здійснюється за рішенням Наглядової ради.

Правління здійснює: керівництво поточною діяльністю, забезпечення безпеки та фінансової стійкості Банку, реалізацію стратегії та бізнес-плану шляхом поточного управління Банком, забезпечення виконання рішень загальних зборів учасників та Наглядової ради Банку, забезпечення відповідності діяльності Банку законодавству України та декларації схильності до ризиків. Розподіл обов'язків між членами Правління наступний: корпоративний бізнес, роздрібний бізнес, міжнародний бізнес, координація мережі, фінансовий.

Протягом 2024 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління.

Станом на кінець 2024 року в Банку створено наступні комітети та комісії Правління:

Кредитний комітет та Малий кредитний комітет: здійснює прийняття рішень щодо проведення активних операцій, зміни умов проведення активних операцій, розгляд рівню кредитного ризику, затвердження значення лімітів кредитних вкладень тощо.

В 2024 році було проведено 148 засідання Кредитного комітету та 104 засідань Малий кредитного комітету.

Комітетом з управління активами та пасивами в 2024 році було проведено 27 засідань, на яких приймалися рішення щодо управління структурою активів і пасивів Банку відповідно до стратегії Банку.

Тарифний комітет: здійснює оптимізацію тарифної політики Банку, забезпечує необхідний рівень рентабельності операцій, розглядає та аналізує собівартість послуг тощо. В 2024 році було проведено 284 засідань.

Комітет з питань фінансового моніторингу провів 32 засідань. Основні функції Комітету - управління та контроль впливу на Банк ризиків легалізації кримінальних доходів / фінансування тероризму, прийняття рішень стратегічного і концептуального характеру, направлених на зменшення ризиків легалізації кримінальних доходів / фінансування тероризму, що виникають в процесі діяльності структурних підрозділів Банку.

Комітет з управління операційним ризиком: здійснює управління та контроль за рівнем операційного ризику, його впливу на Банк при проведенні операцій, прийнятті рішень стратегічного і концептуального характеру, направлених на зменшення операційного ризику, що виникає в процесі діяльності структурних підрозділів Банку, ухваленні рішень в області управління операційним ризиком. В 2024 році було проведено 14 засідань (заочно).

Комісія по роботі з проблемною заборгованістю: координує роботу щодо питань по поверненню потенційно-проблемної/проблемної заборгованості Банку, яка може виникати у процесі виконання активних операцій. В 2024 році було проведено 167 засідань (очно).

Комітет у управління продуктами та процесами: здійснює управління продуктами, процесами та договірною базою. В 2024 році було проведено 53 засідання.

Тендерна комісія: здійснює реалізацією всіх заходів, пов'язаних з проведенням тендерів, забезпечує встановлення партнерських відносин з постачальниками на найбільш економічно вигідних для Банку умовах, уникнення Банком несприятливих правових та фінансових наслідків виконання господарських договорів, оптимізацію та мінімізацію затрат Банку на придбання товарів, отримання робіт та послуг. В 2024 році було проведено 42 засідання.

Фактична присутність на засіданнях Правління Банку і причини відсутності:

Прізвище, ім'я, по батькові члена Правління	Кількість засідань за участю члена Правління	Кредитний комітет	Комітету з управління активами та пасивами	Тарифний комітет	Комітет з питань фінансового моніторингу	Комітет з операційним ризиком	Комісія по роботі з проблемними активами	Комітету з управління продуктами та процесами	Причина відсутності
Грігель А.В.	78	112	20	1	-	-	-	-	відпустка, відрядження, хвороба
Стоянов С.Б.	79	122	22	8	24	13	16	-	
Бабаєв Ю.В.	9	-	-	30	-	-	4	-	
Цикалюк В.Ф.	85	-	-	279	30	-	-	51	
Соляник О.О.	58	29	4	128	14	-	4	33	
Старостенко Д.Ф.	49	-	8	10	-	-	-	26	
Ахе А.Т.	80	-	-	247	-	-	-	-	
Гнезділов С.І.	86	-	25	246	-	-	-	-	
Сергієнко Н.П.	81	-	-	-	31	-	-	49	
Вдовін М.В.	23	43	-	-	-	-	-	-	

2. Аналіз відомостей щодо діяльності та підсумки діяльності за звітний період

Впродовж звітнього року Правління неухильно виконувало поставлені загальними зборами Банку цілі, а саме:

Універсалізація продуктового ряду, як для корпоративних клієнтів (ключових клієнтів та клієнтів МСБ) так і для фізичних осіб;

Банк в листопаді 2024 року провів спрощення продуктового ряду для фізичних осіб, а саме, ввів два нових карткових продукта – Кредитна картка RADAcad, та MULTIsad. Діючі на той момент продукти були автоматично переведені на нові продукти. Також Банком розроблений продукт віртуальна картка «Національний кешбек».

За іншими продуктами Банком на постійній основі проводиться робота з універсалізації, розробки та впровадженню привабливих продуктів та послуг для клієнтів Банку.

Створення привабливих умов для комплексного обслуговування підприємств та, одночасно, їх співробітників, активно розвиваючи крос-селінг; подальша робота по залученню на обслуговування клієнтів, які проводять зовнішньоекономічну діяльність, для обслуговування їх в рамках операцій на УМВР та за документарними операціями з метою збільшення обсягів комісійних доходів;

Банк на постійній основі здійснює роботу по створенню привабливих умов для комплексного обслуговування підприємств та їх співробітників за рахунок синергії бізнесів, на постійній основі проводиться робота по залученню на обслуговування клієнтів, які проводять зовнішньоекономічну діяльність. Банк активно залучає на обслуговування клієнтів, що проводять діяльність за документарними операціями.

Кредитування підприємств під спеціальні умови в воєнний період; спеціальні умови для відновлення бізнесу, ремонту житла або інших потреб;

Протягом 2024 році Банк продовжив працювати та видавати кредити за програмою «Доступні кредити 5-7-9%». В грудні 2024 року Банк підключився до урядової програми «єОселя»

Залучення клієнтів з активними рахунками, а також клієнтів, здатних тримати великі залишки з пріоритетом в строкові депозити;

Протягом 2024 року клієнтська база Банку збільшилася на 1 534 клієнта, з яких: кількість фізичних осіб збільшилася на 1 499 осіб, кількість юридичних осіб зросла на 92 клієнта, кількість фізичних осіб –підприємців скоротилася на 57 клієнтів.

Залишки коштів клієнтів протягом 2024 року збільшилися на 3 млрд. грн, що сприяло збільшенню кредитних портфелів бізнесу та населенню та збільшенню інвестицій в ОВДП та депозитні сертифікати НБУ.

Збільшення обсягів активних операцій за рахунок інвестування у реальний сектор економіки, при обов'язковому виконанні вимог нормативно-правових актів Національного банку України;

Збільшення кредитного портфелю Банку протягом 2024 року склало 1,3 млрд. грн. (до 3,3 млрд. грн.). Кредитний портфель юридичних осіб збільшився на 1,1 млрд. грн. до 3 млрд. грн., кредитний портфель фізичних осіб збільшився на 0,2 млрд. грн. до 0,3 млрд. грн.

Впровадження системи кредитного скорингу, розширення переліку продуктів кредитування та інструментів роботи з ними;

Протягом 2024 року Банком була впроваджена система кредитного скорингу.

Оновлений функціонал кредитного скорингу, що використовується для продуктів:

-Проект «Оселя», з врахуванням отриманих даних від сервісу Дія;

-Проект ЗКП, з врахуванням даних, що отримані з відомостей роботодавця;

-Проект РАДАКЕШ, впровадження автоматичного пошуку Клієнтів в ОДБ, по заданим критеріям ЗКП, формування пакетів для обробки заявок.

Підключення до урядових програм «Відновлення та «Оселя»;

В листопаді 2024 року Банк було підключено до урядової програми «Національний кешбек». В грудні 2024 року Банк підключився до урядової програми «єОселя».

Нарощення обсягу операцій з цінними паперами іноземних емітентів – облігаціями іноземних держав;

Протягом 2024 року Банк розміщував вільні ресурси в іноземній валюті переважно в ОВДП.

Розвиток послуг з використанням платіжних карток міжнародних платіжних систем MasterCard; подальша емісія платіжних та кредитних карток, реалізація зарплатних проектів для корпоративних клієнтів Банку;

Протягом 2024 року продуктову лінійку платіжних інструментів для фізичних осіб було вдосконалено, загальна кількість пластикових карт фізичних осіб збільшилася на 4 196 (+11%) шт. до 42 339 шт.

Набуття статусу банка-агента Фонду гарантування вкладів фізичних осіб;

У квітні 2024 року АТ «АБ «РАДАБАНК» включено до Переліку банків-агентів Фонду гарантування вкладів фізичних осіб (ФГВФО). Рішенням виконавчої дирекції Фонду від 25.04.2024 № 498 укладено договір про здійснення виплат гарантованих сум відшкодувань через Автоматизовану систему виплат ФГВФО.

Подальший розвиток цифрових технологій та впровадження продуктів на основі безконтактних карт, підвищення якості сервісу дистанційного обслуговування WEB-банкінг для фізичних осіб і бізнесу; оновлення ВЕБ-банкінгу для юридичних та фізичних осіб;

Протягом 2024 року запущено мобільну версію застосунку для юридичних осіб, на постійній основі оновлюється застосунок для фізичних осіб.

Розширення продуктової лінійки VIP-напрямку;

Протягом 2024 року продуктова лінійка VIP-напрямку вдосконалювалася. Доопрацьовано бізнес процес встановлення «велком» ліміту на кредитну карту клієнту, що купує пакет VIP.

Створення електронної платформи за операціями купівлі/продажу валюти для клієнтів;

Для фізичних осіб електронна платформа купівлі/продажу валюти працює на базі мобільного застосунку RB24.

Співпраця з Національним банком України відповідно до дистриб'юторської угоди з продажу нумізматичної продукції; відкриття інтернет-магазину з продажу монет;

В І півріччі 2024 року Національним банком України були внесені зміни в процес реалізації нумізматичної продукції, у тому числі зміни до переліку банків-дистриб'ютерів. Банк не увійшов до оновленого переліку банків-дистриб'ютерів.

Впровадження Robotic process automation (RPA) - автоматизації рутинних операційних процесів, що дозволить підвищити ефективність, зменшити помилки та звільнити людські ресурси для більш складних завдань;

Протягом 2024 року впроваджено проект «Виконавчі провадження», який автоматично обробляє вхідну кореспонденцію Банку щодо постанов приватних виконавців. Система генерує процеси в ПЗ Almex, здійснює пошук Клієнта в ОДБ та автоматично формує лист відповіді. В процесі - оптимізація швидкості опрацювання, опрацювання різновиду листів та зменшення типових помилок. Також планується додавання функціоналу накладання ЕЦП на листи відповіді.

Адекватний розвиток мережі відділень, що здатне за рахунок ефекту масштабу давати стабільний розмір непроцентних доходів;

Протягом 2024 року було відкрито 2 нових повнофункціональних відділення у м. Одеса та м. Івано-Франківськ, відкрито перше віртуальне відділення.

Наприкінці року на етапі завершення були роботи по відкриттю нового відділення у м. Житомир.

Впровадження Paperless – безпаперового обслуговування на відділеннях банку;

Реалізація даного напрямку запланована у 2025 році

Підвищення кібербезпеки і освіти клієнтів щодо потенційних загроз збільшення ризику фінансового шахрайства і злочинів, безпека фінансових даних та інфраструктури банку;

Банк постійно підтримуємо всі ініціативи Національного банку України з гуманітарних програм в напрямку розвитку і поширення фінансової грамотності як для юного покоління так і для літніх людей, інформування і навчання щодо запобігання шахрайських дій та кібербезпеки.

Впровадження внутрішнього порталу;

Реалізація даного напрямку відтермінована

Участь у гуманітарних програмах та допомога вразливим групам населення.

Протягом 2024 року Банком впроваджено стандарти до інклюзивності приміщень. Здійснювалося вивчення досвіду інших банків щодо вразливих груп населення, набувалися знання з адаптації ветеранів ЗСУ до соціального життя і роботи в банківській сфері, обслуговування даної категорії населення у відділеннях.

Банк має вже 31 рік вдалого досвіду з надання професійного та кваліфікованого банківського обслуговування.

3 квітня 2024 року Банк взяв участь у заході «Головна фінансова премія року», організованому Асоціацією українських банків (АУБ) та отримав нагороду переможця 2024 року за розвиток мережі серед українських банків з приватним капіталом і внесок у фінансову незламність економіки України.

У квітні 2024 року Банк включено до Переліку банків агентів Фонду гарантування вкладів фізичних осіб. Рішенням виконавчої дирекції Фонду від 25.04.2024 № 498 укладено договір про здійснення Банком виплат гарантованих сум відшкодувань через Автоматизовану систему виплат Фонду гарантування вкладів фізичних осіб.

У вересні 2024 року Банк увійшов у ТОП-10 банків з найнадійнішими (привабливими) депозитами згідно «Рейтингу надійності (привабливості) банківських депозитів» за підсумками 1-го півріччя 2024 року від Рейтингового агентства «Стандарт-Рейтинг».

У жовтні 2024 року Банк був відзначений премією Banker Awards 2024 в номінації «Оригінальний інвестиційний інструмент».

30 жовтня 2024 р. національне рейтингове агентство «Рюрік» на засіданні Рейтингового комітету підтвердило довгостроковий кредитний рейтинг Банку на рівні uaAAA інвестиційної категорії з прогнозом «в розвитку» та рейтинг надійності депозитних вкладів на рівні r5-.

За підсумками діяльності у 2024 році Банк отримав прибуток у розмірі 105,2 млн. грн. (на 65% більше показника минулого року). Сума податку на прибуток склала 122,1 млн. грн.

Чистий процентний дохід склав 465,6 млн. грн. (на 25% більше показника минулого року). Чистий комісійний результат склав 112,7 млн. грн. (на 14% менше показника минулого року).

Валюта балансу Банку станом на 01 січня 2025 року склала 10 244 млн. грн.(збільшення за рік становить – 2 978 млн. грн. або 41%).

Обсяги залучених коштів клієнтів збільшились з 6 616 млн. грн. до 9 461 млн. грн. (приріст склав 2 845 млн. грн. або 43%).

У 2024 році економічне зростання тривало, попри енергетичний терор росії. Стабільне надходження міжнародної допомоги дало змогу фінансувати значний "воєнний" бюджетний дефіцит і поповнювати міжнародні резерви та згладжувати структурні вразливості української економіки внаслідок війни. Ключовим ризиком для фінансової стабільності залишається війна, що не створює негайних викликів для банків та небанківських фінансових установ, проте значно підвищує їхні витрати на здійснення операційної діяльності та стримує ризик-апетит до розвитку окремих ліній бізнесу.

Бізнес поступово відновлює свою діяльність та налагоджує логістику, долаючи виклики воєнного часу. Поступове економічне відновлення сприяло накопиченню гривневих коштів на рахунках підприємств та населення. Довіра вкладників до Банку зберіглася. Стан ліквідності Банку не викликає занепокоєнь: припливи коштів населення та бізнесу до Банку тривають, коефіцієнти ліквідності з запасом перевищують мінімальні вимоги, структура високоліквідних активів диверсифікована. Структура та обсяги ресурсної бази Банку загалом відповідають затвердженій Програмі фінансування, бізнес-моделі Банку, його профілю ризику. Джерела фінансування Банку є диверсифікованими, Банк має достатній рівень ресурсної бази для фінансування прибуткових активних операцій. Високоякісні ліквідні активи становлять більше половини активів Банку. Із таким запасом міцності Банк може впоратися навіть із значними шоками ліквідності. Джерела фінансування створюють середньонизький рівень ризику для життєздатності Банку. При збереженні поточної структури активів Банк буде здатний виконувати свої зобов'язання. Рівень покриття високоліквідними активами поточних зобов'язань є достатнім. Наявний портфель державних цінних паперів забезпечує здатність Банку дотримуватись вимог регулятора та оперативно розрахуватись за своїми зобов'язаннями, у тому числі у ситуації різкого відтоку коштів. Потенційний ризик невиконання Банком своїх зобов'язань (в тому числі, поточних) мінімізується наявним обсягом умовно незнижувальних (сталих) залишків.

Профіль ризику Банку у розрізі кожного з видів ризику та в агрегованому вигляді знаходиться в межах, визначених Декларацією схильності до ризиків Банку. Ризики, на які наражається Банк в своїй діяльності, зазначені в Декларації схильності до ризиків, є контрольованими та такими, що несуть помірний негативний вплив на капітал Банку.

Величина внутрішнього капіталу Банку за економічною перспективою є достатньою для покриття сукупної величини всіх суттєвих ризиків, що вказує на стабільність і фінансову стійкість Банку та свідчить про наявність резерву, який дозволяє Банку ефективно функціонувати та дозволяє підтримувати фінансову стабільність у довгостроковій перспективі навіть в умовах непередбачуваних обставин. Це вказує на ефективне управління капіталом та ризиками, що сприяє сталому розвитку Банку. Банк забезпечує підтримку капіталу в межах допустимого рівня ризику, як це зазначено в Декларації схильності до ризиків Банку. Це свідчить про відповідність процесу управління ризиками в Банку встановленим вимогам та стандартам і забезпечує збереження капіталу навіть при виникненні несприятливих подій.

Вагомим несприятливим фактором для прибутковості Банку станом на 01.01.2025 р. стало повторне ретроспективне підвищення ставки податку на прибуток до 50% за 2024 рік. Вагомим і критично необхідним є створення запасу капіталу на покриття ризиків портфеля. Можливість фінансової допомоги з боку власників та/або третіх осіб, інформація про готовність надання відповідного фінансового ресурсу визначена Планом відновлення діяльності АТ «АБ «РАДАБАНК».

Регулятивний капітал Банку за станом на 1 січня 2025 року становив 573,9 млн.грн. Структура регулятивного капіталу станом на 1 січня 2025 року складається з: капіталу 1 рівня – 573,9 млн.грн. та капіталу 2 рівня – 0 млн.грн. Капітал 1 рівня, в свою чергу, складається з: основного капіталу 1 рівня – 573,9 млн.грн. та додаткового капіталу 1 рівня – 0 млн.грн.

Кредитний портфель Банку (без врахування сформованих резервів) станом на 01 січня 2025 року склав 3 285,1 млн. грн. (збільшення за рік становить – 1 264 млн.грн. або 62,6%). Загальна сума резервів, сформованих під можливі втрати від кредитних операцій за вимогами МСФЗ, станом на 01 січня 2025 року становила 458,6 млн. грн. (зменшення за рік становить – 10 419 тис.грн. або 2,22%). Кредитний ризик є підвищеним, але контрольованим в умовах невизначеності через реалізацію ризику непередбачуваних обставин в Україні, спричинених військовою агресією рф. Банк вчасно та адекватно визнає кредитні збитки та відображає вплив негативних подій на якість активів. Разом з тим, Банк продовжує проводити виважені реструктуризації позик, які сприяють нормалізації боргового навантаження позичальників та підвищують стійкість Банку. Банк прикладає максимальних зусиль для мінімізації кредитного ризику, зокрема адекватно та в повному розмірі відображає рівень втрат за кредитним портфелем. Рівень резервування Банку вважається прийнятним. Банк використовує песимістичні та досить консервативні припущення про очікувану якість кредитного портфеля та адекватно відображає міграцію кредитів між стадіями зменшення корисності, базуючись на жорстких параметрах оцінки кредитного ризику.

Протягом року значні обсяги мали операції з депозитними сертифікатами, емітованими Національним банком України: залишок на 01 січня 2025 року склав 4 720 млн.грн. (у попередньому році – 3 461 млн.грн.). Залишок за облігаціями внутрішньої державної позики (ОВДП) також збільшився та становить на 01 січня 2025 року 1,5 млн.дол. США та 1 215.4 млн.грн. Розміщення вільних ресурсів, як і у попередньому році, має акцент на депозитних сертифікатах НБУ. Посилення вимог до обов'язкових резервів надалі стимулює банки зосереджуватися на залученні строкових коштів.

Окрім того, у зв'язку із спрямуванням Банком в звітному році надлишку високоліквідних активів в кредитування пріоритетних галузей реального сектору економіки, значно зріс обсяг кредитного портфеля Банку як юридичних, так і фізичних осіб. Банк здійснює кредитування юридичних та фізичних осіб з урахуванням сегментів ризику згідно Кредитної політики з метою мінімізації негативного впливу кредитного ризику, спричиненого наслідками російської військової агресії проти України, на профіль ризику та фінансовий стан.

Виконання активних операцій Банк здійснював в рамках впровадженої системи управління ризиками, притаманних банківській діяльності.

Факти відчуження протягом року активів в обсязі, що перевищує встановлений у статуті Банку розмір, відсутні. Факти купівлі-продажу активів протягом року в обсязі, що перевищує встановлений у статуті Банку розмір, відсутні.

Протягом 2024 року Банк не порушував пруденційні нормативи, встановлені Національним банком України.

Значення пруденційних нормативів на кінець дня 31 грудня 2024 року зазначено нижче

1. Норматив достатності регулятивного капіталу (H_{PK}) – 13.0%. Нормативні значення:

- до 31 грудня 2024 року (включно) – 8,5 відсотка від сукупної експозиції під ризиком;
- до 30 червня 2025 року (включно) – 9,25 відсотка від сукупної експозиції під ризиком;
- із 01 липня 2025 року – 10 відсотків від сукупної експозиції під ризиком.

1. Норматив достатності капіталу 1 рівня (H_{K1}) – 13.0% при нормативному значенні 7.5%.

2. Норматив достатності основного капіталу 1 рівня (H_{OK1}) – 13.0% при нормативному значенні 5.625%.

У передньому році, згідно зі старою структурою капіталу, станом на кінець 2023 року значення нормативу достатності (адекватності) регулятивного капіталу ($H2$) складало 18.4% при нормативному значенні 10% нормативу достатності основного капіталу ($H3$) – 11.9% при нормативному значенні 7%.

1. Фактичне середньоарифметичне значення коефіцієнта покриття ліквідністю (LCR) за всіма валютами (LCR_{вв}) – 248,6127% (у попередньому році – 320,5059%); нормативне значення - не менше 100%.

2. Фактичне середньоарифметичне значення коефіцієнта покриття ліквідністю в іноземній валюті (LCR_{ів}) – 329,9485% (у попередньому році – 579,7750%); нормативне значення - не менше 100%.

3. Коефіцієнт чистого стабільного фінансування за всіма валютами (NSFR_{вв}) – 201,9043% (у попередньому році – 246,5012%); нормативне значення - не менше 100%.

4. Норматив максимального розміру кредитного ризику на одного контрагента ($H7$) – 20,62% (у попередньому році – 15,53%); нормативне значення - не більше 25%;

5. Норматив великих кредитних ризиків ($H8$) – 165,59% (у попередньому році – 77,77%); нормативне значення – не більше 800%;

6. Норматив максимального розміру кредитного ризику за операціями з пов'язаними з банком особами ($H9$) – 0,99% (у попередньому році – 2,00%); нормативне значення - не більше 25%;

7. Норматив інвестування в цінні папери окремо за кожною установою ($H11$) – 0% (у попередньому році - 0%); нормативне значення - не більше 15%;

8. Норматив загальної суми інвестування ($H12$) – 0% (у попередньому році - 0%); нормативне значення - не більше 60%.

9. Ліміт загальної довгої відкритої валютної позиції (Л13-1) – 1,7400% (у попередньому році - 0,1335%); нормативне значення - не більше 5%;

10. Ліміт загальної короткої відкритої валютної позиції (Л13-2) – 3,2089% (у попередньому році – 2,9613%); нормативне значення - не більше 5%.

3. Анкетування членів Правління

Було проведено анкетування членів Правління, питання, які увійшли в Анкету наведені нижче.

Анкета члена Правління:

№	Питання	Відповідь
1	Оцінка компетентності та ефективності кожного члена Правління:	
1.1	Чи маєте Ви істотну участі в банку?	ні
1.2	Відповідність вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності	так
1.3	Чи маєте Ви роботу за сумісництвом одночасно з працевлаштуванням в Банку?	ні
1.4	Наявність довірчих відносин з клієнтами банку (довіреність)	ні
1.5	Виконання функцій членом Правління відповідно до організаційної структури	так
1.6	Як Ви оцінюєте Правління банку у звітному році?	добре/ високий рівень / на прийнятному рівні/задовільно
1.7	Як Ви оцінюєте виконання Правлінням поставлених завдань та цілей в звітному році	добре/ високий рівень / на прийнятному рівні/задовільно
1.8	Ви проходили навчання у звітному році?	так
1.9	Як Ви оцінюєте виконання Вами поставлених завдань та цілей в звітному році	добре/ високий рівень / на прийнятному рівні
1.10	Як Ви оцінюєте якість прийнятих Правлінням рішень?	добре/ високий рівень / на прийнятному рівні
1.11	Чи наявні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	ні
1.12	У звітному році чи приділяли Ви, на Вашу думку, достатньо часу для ефективного виконання своїх обов'язків в якості члена Правління?	так
1.13	Чи приймали Ви у звітному році рішення на засіданнях Правління на підставі всебічної оцінки наявної інформації (наприклад, Ви отримували матеріали щодо усіх питань порядку денного)?	так
1.14	Чи сприяєте Ви відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	так
1.15	Чи дотримуетесь Ви принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	так
1.16	Чи маєте особисто Ви можливість вільно висловлювати свою думку с кожного питання порядку денного?	так
1.18	Чи голосуєте особисто Ви на засіданнях Правління з кожного питання виключно зі своєї точки зору?	так
1.19	Чи дається особисто Вам можливість задати питання, висловити коментарі щодо кожного з питань, що розглядаються?	так
1.20	Чи вивчали ви матеріали, необхідні для проведення засідань Правління, заздалегідь та в обсязі, достатньому для прийняття об'єктивного рішення?	так
2	Забезпечення Правлінням вирішення всіх питань, пов'язаних із керівництвом поточною діяльністю банку	Відповідь (ТАК/НІ)

2.1.	Правління банку відповідає за:	
	- безпеку та фінансову стійкість банку	так
	- відповідність діяльності банку законодавству України	так
	- забезпечення поточного управління банком	так
	- виконання рішень загальних зборів учасників банку та ради банку	так
	- щоденне управління та контроль за операціями банку	так
	- реалізацію стратегії банку, бізнес-плану	так
	- відповідність діяльності банку декларації схильності до ризиків	так
2.2.	Чи переглядається положення про правління не рідше одного разу на рік	так
2.3.	Чи складається правлінням графік проведення засідань на поточний рік	так
2.3.	Чи створені правлінням банку постійно діючі комітети:	
	- кредитний комітет	так
	- комітет з управління активами та пасивами	так
	- Тарифний комітет	так
	- Комітет по роботі з НПА	так, створена комісія
2.4.	Чи звітують на постійній основі комітети про свою діяльність	так
2.5.	Чи здійснюється Правлінням оцінка роботи діючих комітетів	так
2.6.	Правління банку забезпечує незалежність виконання обов'язків підрозділами контролю шляхом невтручання в процеси їх роботи	так
2.7.	Правління банку у визначені радою банку порядку і строки надає їй звіт про свою діяльність	так
2.8.	Правління банку у визначені радою строки і порядку надає їй звіт про винагороду членів правління	так
2.9.	Чи був активований Плану забезпечення безперервної діяльності та дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій АТ «АБ «РАДАБАНК»	так
2.10.	Чи здійснюється звітування відповідальними особами щодо виконання заходів, затверджених попереднім засіданням робочої групи осіб, відповідальних за забезпечення безперервної діяльності. Чи визначається необхідність запровадження додаткових заходів, необхідних для забезпечення безперервної діяльності Банку	так
2.11.	Чи фіксуються у протоколах засідань правління результати обговорень членами правління питань порядку денного та запропонованих проектів рішень, питання, що ставилися членами правління в процесі обговорення тощо	так
2.12.	Чи погоджується проект протоколу з членами правління	так

3	Лідерство голови правління	Відповідь (ТАК/НІ)
3.1.	Чи вдається голові правління досягти консенсусу при розгляді питань по яких немає одностайної позиції	Так/майже завжди
3.2.	Чи задає голова Правління позицію щодо того чи іншого питання наперед, чи дає можливість спершу висловити позицію іншим членам Правління	Так/ Надає можливість
3.3.	Чи дослухається голова Правління до пропозицій/зауважень з боку колег.	так
4	Діяльність інших членів правління	Відповідь (ТАК/НІ)
4.1.	Чи сприяють інші члени правління відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	так
4.2.	Чи дотримуються інші члени Правління принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	так
4.3.	Чи мають інші члени правління можливість вільно висловлювати свою думку з кожного питання порядку денного?	так
4.4.	Чи голосують особисто інші члени правління на засіданнях Правління з кожного питання?	так

Анкета голови Правління:

№	Питання	Відповідь
1	Оцінка компетентності та ефективності кожного члена Правління:	
1.1	Чи маєте Ви істотну участь в банку?	Ні, не маю
1.2	Відповідність вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності	Так, відповідаю
1.3	Чи маєте Ви роботу за сумісництвом одночасно з працевлаштуванням в Банку?	Ні, не маю
1.4	Наявність довірчих відносин з клієнтами банку (довіреність)	Не маю
1.5	Виконання функцій членом Правління відповідно до організаційної структури	Виконую згідно до ОС
1.6	Як Ви оцінюєте Правління ради банку у звітному році?	Задовільно
1.7	Як Ви оцінюєте виконання Правлінням поставлених завдань та цілей в звітному році	Задовільно
1.8	Ви проходили навчання у звітному році?	Так
1.9	Як Ви оцінюєте виконання Вами поставлених завдань та цілей в звітному році	З урахуванням обставин та коригувань цілей все необхідне було виконано
1.10	Як Ви оцінюєте якість прийнятих Правлінням рішень?	На прийнятному рівні, прийняті рішення не призвели до негативних наслідків для Банку
1.11	Чи наявні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	Ні, немає

1.12	У звітному році чи приділяли Ви, на Вашу думку, достатньо часу для ефективного виконання своїх обов'язків в якості члена Правління?	Так, в повній мірі
1.13	Чи приймали Ви у звітному році рішення на засіданнях Правління на підставі всебічної оцінки наявної інформації (наприклад, Ви отримували матеріали щодо усіх питань порядку денного)?	Так
1.14	Чи сприяєте Ви відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	Так
1.15	Чи дотримуетесь Ви принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	Так
1.16	Чи маєте особисто Ви можливість вільно висловлювати свою думку с кожного питання порядку денного?	Так
1.18	Чи голосуєте особисто Ви на засіданнях Правління з кожного питання виключно зі своєї точки зору?	Так
1.19	Чи дається особисто Вам можливість задати питання, висловити коментарі щодо кожного з питань, що розглядаються?	Так
1.20	Чи вивчали ви матеріали, необхідні для проведення засідань Правління, заздалегідь та в обсязі, достатньому для прийняття об'єктивного рішення?	Так
2	Забезпечення Правлінням вирішення всіх питань, пов'язаних із керівництвом поточною діяльністю банку	Відповідь (ТАК/НІ)
2.1.	Правління банку відповідає за:	
	- безпеку та фінансову стійкість банку	Так
	- відповідність діяльності банку законодавству України	Так
	- забезпечення поточного управління банком	Так
	- виконання рішень загальних зборів учасників банку та ради банку	Так
	- щоденне управління та контроль за операціями банку	Так
	- реалізацію стратегії банку, бізнес-плану	Так
	- відповідність діяльності банку декларації схильності до ризиків	Так
2.2.	Чи переглядається положення про правління не рідше одного разу на рік	Так
2.3.	Чи складається правлінням графік проведення засідань на поточний рік	Так
2.3.	Чи створені правлінням банку постійно діючі комітети:	
	- кредитний комітет	Так
	- комітет з управління активами та пасивами	Так
	- Тарифний комітет	Так
	- Комітет по роботі з НПА	Ні, створена комісія
2.4.	Чи звітують на постійній основі комітети про свою діяльність	Ні
2.5.	Чи здійснюється Правлінням оцінка роботи діючих комітетів	Ні

2.6.	Правління банку забезпечує незалежність виконання обов'язків підрозділами контролю шляхом невтручання в процеси їх роботи	Так
2.7.	Правління банку у визначені радою банку порядку і строки надає їй звіт про свою діяльність	Так
2.8.	Правління банку у визначені радою строки і порядку надає їй звіт про винагороду членів правління	Так
2.9.	Чи був активований Плану забезпечення безперервної діяльності та дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій АТ «АБ «РАДАБАНК»	Так
2.10.	Чи здійснюється звітування відповідальними особами щодо виконання заходів, затверджених попереднім засіданням робочої групи осіб, відповідальних за забезпечення безперервної діяльності. Чи визначається необхідність запровадження додаткових заходів, необхідних для забезпечення безперервної діяльності Банку	Так
2.11.	Чи фіксуються у протоколах засідань правління результати обговорень членами правління питань порядку денного та запропонованих проектів рішень, питання, що ставилися членами правління в процесі обговорення тощо	Так
2.12.	Чи погоджується проект протоколу з членами правління	Так
3	Лідерство голови правління	Відповідь (ТАК/НІ)
3.1.	Чи вдається Вам досягти консенсусу при розгляді питань по яких немає одностайної позиції	Так
3.2.	Чи задаєте Ви позицію щодо того чи іншого питання наперед, чи дає можливість спершу висловити позицію іншим членам Правління	Ні, даю можливість висловити позицію іншим членам Правління
3.4.	Чи дослухаєтесь Ви до пропозицій/зауважень з боку колег	Так
4	Діяльність інших членів правління	Відповідь (ТАК/НІ)
4.1.	Чи сприяють інші члени правління відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	Так
4.2.	Чи дотримуються інші члени Правління принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	Так
4.3.	Чи мають інші члени правління можливість вільно висловлювати свою думку з кожного питання порядку денного?	Так
4.4.	Чи голосують особисто інші члени правління на засіданнях Правління з кожного питання?	Так

4. Оцінка діяльності кожного члена Правління.

Напрямок роботи члена Правління	Показник ефективності	План, тис.грн/% %	Факт, тис.грн/% %	Питом а вага	Виконання	Значення показника ефективності	Значення коефіцієнта у ефективності	Загальний коефіцієнт	Питом а вага	Загальний коефіцієнт виконання
---------------------------------	-----------------------	----------------------	----------------------	--------------	-----------	---------------------------------	-------------------------------------	----------------------	--------------	--------------------------------

Грігель
А.В.

Голова Правління	Виконання бюджету Банку за звітний період за показником прибутку до відрахування у резерви та податку на прибуток	70 715	105 248	-	148,8%	менше 75%	0	1	70%	0,91
						від 75%-не більше 85%	0,7			
						від 85% - не більше 95%	0,9			
						від 95%	1			
	Оцінка операційного ризикy за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризикy			-	Середній	Високий	0	0,7	20%	
						Середній	0,7			
						Низький	0,9			
						Відсутність подій операційног о ризику	1			
	Результати перевірок Національного банку України, ФГВФО, Податкової служби тощо			-	Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0,7	10%	
						Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7			

Стоянов С.Б.							Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
							Відсутність штрафів	1			
	Заступник Голови Правління за напрямком корпоративного бізнесу	Виконання бюджету Банку за звітний період за напрямком корпоративного бізнесу:				94,952%	менше 75%	0	0,9	70%	0,93
		- непроцентні доходи	109 721	135 853	40,0%		від 75%-не більше 85%	0,7			
		- кредитний портфель	2 337 156	2 788 075	15,0%		від 85% - не більше 95%	0,9			
		- поточні та строкові залучені кошти	5 031 843	4 467 372	45%		від 95%	1			
		Доля простроченої заборгованості (за основною сумою боргу) у кредитному портфелі Банку за напрямком корпоративного бізнесу		5,3%	-			більше 20%			
					більше 9%-до 20% включно	0,7					
					від 7%- до 9% включно	0,9					
					менше 7%	1					
		Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що			-	Відсутність подій операційного ризику	Високий	0	1	10%	
							Середній	0,7			
							Низький	0,9			

	базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику					Відсутність подій операційного ризику	1			
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо			-	Відсутність штрафів	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	1	10%	
						Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7			
						Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
						Відсутність штрафів	1			
Заступник Голови Правління за напрямком роздрібного, приватного бізнесів та координації мережі	Виконання бюджету Банку за звітний період за напрямком роздрібного та приватного бізнесу (консолідовано):				97,2%	менше 75%	0	1	70%	0,99
						від 75%-не більше 85%	0,7			

Соляник
О.О.

- непроцен тні доходи	90 083	92 646	40,0%		від 85% - не більше 95%	0,9		
- кредитни й портфель	153 695	244 240	15,0%					
- поточні та строкові залучені кошти	3 368 668	3 157 428	45%		від 95%	1		
Доля простроченої заборгованості (за основною сумою боргу) у кредитному портфелі Банку за напрямком роздрібного бізнесу		7,5%	-	-	більше 20%	0	0,9	10%
					більше 9%- до 20% включно	0,7		
					від 7%-до 9% включно	0,9		
					не вище 7%	1		
Оцінка операційного ризик у за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризик у			-	Відсутніст ь подій операційно го ризик у	Високий	0	1	10%
					Середній	0,7		
					Низький	0,9		
					Відсутність подій операційног о ризик у	1		
Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО,			-	Відсутніст ь штрафів	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	1	10%

	Податкової служби тощо					Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7			
						Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
						Відсутність штрафів	1			
Начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу	Виконання бюджету Банку за звітний період за показником чистої процентної маржі	5,75%	5,86%	-	101,9%	менше 75%	0	1	40%	1,00
						від 75%-не більше 85%	0,7			
						від 85%-до 95%	0,9			
						від 95%	1			
	Виконання бюджету Банку за звітний період за показником торгівельного результату	66 000	114 384		173,3%	менше 75%	0	1	40%	
						від 75%-не більше 85%	0,7			
						від 85%-до 95%	0,9			
						від 95%	1			
	Оцінка операційного ризик за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що			-	Відсутніст ь подій операційно го ризику	Високий	0	1	10%	
						Середній	0,7			
						Низький	0,9			

Гнезділов
С.І.

	базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику					Відсутність подій операційного ризику	1			
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо			-	Відсутність штрафів	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	1	10%	
						Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7			
						Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
						Відсутність штрафів	1			
Головний бухгалтер	Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на історичних даних щодо				Відсутність подій операційного ризику	Високий	0	1	60%	1,00
						Середній	0,7			
						Низький	0,9			
						Відсутність подій	1			

		частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику					операційного ризику				
Ахе А.Т.							Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0			
		Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо			-	Відсутність штрафів	Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7	1	40%	
							Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
							Відсутність штрафів	1			
		Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків, що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів					Високий	0			
							Середній	0,7			
							Низький	0,9			
Сергієнко Н.П.	Начальник відділу фінансового моніторингу					Низький	Відсутність подій операційного ризику	1	0,9	60%	0,82

	величини втрат подій операційного ризик									
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо			-	Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0,7	40%	
						Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7			
						Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
						Відсутність штрафів	1			
Заступник голови Правління за напрямком операційної діяльності	Оцінка операційного ризик за звітний період, визначена на основі карти ризиків, що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій				Низький	Високий	0	0,9	60%	0,82
						Середній	0,7			
						Низький	0,9			
						Відсутність подій операційног о ризику	1			

		операційного ризику									
Цикалюк В.Ф.		Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо			-	Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0,7	40%	
	Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)						0,7				
	Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)						0,9				
	Відсутність штрафів						1				
Старостенко Д.В.	Заступник голови за напрямком цифрової трансформації	Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків, що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику				Низький	Високий	0	0,9	60%	0,94
							Середній	0,7			
							Низький	0,9			
							Відсутність подій операційного ризику	1			

						Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0			
				-	Відсутність штрафів	Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7	1	40%	
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо					Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9			
						Відсутність штрафів	1			

5. Вплив на діяльність банку за останні звітні 3 роки (за 2021 – 2023)

За останні 3 роки відсутні дії членів Правління, що впливають на діяльність та показники банку. Таким чином, можна зробити висновки, що відсутні факти реалізації ризиків та врахована стратегія банку та бізнес-ризиків, притаманні діяльності банку.

6. Висновки та пропозиції

1. Визнати діяльність Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» в 2024 році достатньо ефективною, а колективну придатність Правління такою, що відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських послуг, профілю ризику Банку.
2. Заходи за результатами розгляду наступні:
 - Правління Банку в подальшому здійснювати діяльність з урахуванням розміру, особливостей діяльності Банку, характеру і обсягів банківських послуг, профілю ризику Банку.
3. З метою вдосконалення роботи приділити увагу напрямкам діяльності:
 - операційна діяльність;
 - фінансовий моніторинг.
4. Погодити та надати на затвердження Наглядовій раді:
 - Звіт про діяльність Правління та оцінку його ефективності АТ «АБ «РАДАБАНК» за 2024 рік.