

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наглядовою Радою  
АТ «АБ «РАДАБАНК»  
Протокол № 160326-1 від 16.03.2026

ПОГОДЖЕНО  
Правлінням  
АТ «АБ «РАДАБАНК»  
Протокол №13032026/1 від 13.03.2026

**Звіт  
про діяльність Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» та оцінку ефективності його діяльності за 2025 рік**

**1. Загальна інформація.**

Склад Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» станом на 31 грудня 2025 року:

1. Грігель Андрій Валерійович - голова Правління
2. Селезньов Андрій Анатолійович - заступник Голови Правління
3. Соляник Ольга Олегівна – заступник голови Правління
4. Старостенко Дмитро Федорович – заступник голови Правління
5. Цикалюк В.Ф. – заступник голови Правління
6. Ахе Андрій Тайвович - Головний бухгалтер
7. Гнезділов Сергій Іванович - Начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу
8. Москаленко Олександр Миколайович - Начальник управління фінансового моніторингу

Відомості щодо освіти:

Грігель А.В. – освіта повна вища – спеціальність «Банківська справа»  
Селезньов А.А. – освіта повна вища – спеціальність «Облік і аудит»  
Соляник О.О. – освіта повна вища – спеціальність «Менеджмент»  
Старостенко Д.Ф. – освіта повна вища – спеціальність «Фінанси»  
Цикалюк В.Ф. – освіта повна вища – спеціальність «Банківська справа»  
Ахе А.Т. – освіта повна вища – спеціальність «Фінанси і кредит»  
Гнезділов С.І. – освіта повна вища – спеціальність «Економіка підприємства»  
Москаленко О.М. – освіта повна вища – спеціальність «Банківська справа»

Протягом року члени Правління приймали участь в наступних заходах підвищення кваліфікації:

№ з/п	Дата	Тема навчання
1	14.01.2025	“DIGITAL BANKING FRONT & BACK-OFFICE. RPA DAY – 2025”

2	12.02.2025	Про управління внутрішніми нормативними документами в АТ «АБ «РАДАБАНК»
3	04.03.2025 - 10.03.2025	КОДЕКС ПОВЕДІНКИ (ЕТИКИ)+ тест 100% Внутрішнє навчання
4	10.03.2025	Членський внесок
5	12.03.2025	КОДЕКС ПОВЕДІНКИ (ЕТИКИ)+ тест 100% Внутрішнє навчання
6	12.03.2025	Виявлення та реєстрація інцидентів операційного ризику Внутрішнє навчання
7	12.03.2025	ТОР Виявлення та реєстрація інцидентів операційного ризику липень 2025 Внутрішнє навчання
8	13.03.2025	Знайомство з Google Drive
9	13.03.2025	Про управління внутрішніми нормативними документами в АТ «АБ «РАДАБАНК»
10	08.04.2025	Участь в Діджитал банкінг та фінтех форумі, 08.04.2025, офлайн, м. Київ
11	23.04.2025	XXV Payments & Security EМА Conference
12	05.05.2025	Податкові спори банків - огляд актуальних судової, роз'яснювальної, перевіркової практики"
13	12.05.2025, 21.05.2025	Впровадження Банком з 01.04.2025 р. вимог Меморандуму щодо обмежень переказів між фізичними особами (налаштування та зміна лімітів для Клієнтів)
14	12.05.2025	Курс: "Менеджмент у Банку"
15	13.05.2025	Освітні послуги з підвищення кваліфікації для працівників відповідальних за проведення фінансового моніторингу
16	21.05.2025	Ukrainian Banking Summit 2025
17	21.05.2025, 27.05.2025, 05.06.2025	Academy of Management and Leadership
18	29.05.2025	Актуальні питання ефективності функціонування системи фінансового моніторингу в банках
19	29.05.2025	«CORPORATE & SME BANKING CONFERENCE. Digital Day - 2025»
20	29.05.2025	Виявлення підроблених документів
21	09.06.2025, 10.06.2025, 11.06.2025	ТОР «Менеджмент і лідерство: сучасні тренди, практичні інструменти»+ тест 86% Внутрішнє навчання
22	10.06.2025	Виявлення індикаторів_критеріїв PEP
23	10.06.2025	Прийоми продажів. Робота із запереченнями
24	11.06.2025	ПОБУДОВА СТАЛОГО МАЙБУТНЬОГО УКРАЇНИ ЧЕРЕЗ СПРИЯННЯ ДОСТУПУ ДО ФІНАНСУВАННЯ ДЛЯ ММСП
25	16.06.2025	Можливі наслідки порушень законодавства з питань фінансового моніторингу Внутрішнє навчання
26	15.07.2025, 29.07.2025	Виявлення та реєстрація інцидентів операційного ризику липень 2025
27	23.07.2025	Наставництво у РАДАБАНК Внутрішнє навчання

28	30.07.2025-04.08.2025	Вибір уповноваженої особи від трудового колективу Внутрішнє навчання
29	05.09.2025	«Banking Digital & AI Lab 2025»
30	05.09.2025	Інформаційна безпека Внутрішнє навчання
31	08.09.2025	Пов'язані з банком особи
32	08.09.2025-09.09.2025, 10.10.2025	Інформаційна безпека Внутрішнє навчання
33	02.10.2025	Встановлення кінцевих бенефіціарних власників
34	17.10.2025	"Фінансовий моніторинг 2025- нова реальність: Фінансовий сектор в умовах змін, ризик-орієнтоване середовище та трансформація контролю."
35	21.10.2025	Курс: Зворотній зв'язок
36	29.10.2025	Зворотний зв'язок інструмент керівника
37	28.11.2025	Фінансовий моніторинг - виклики 2026
38	28.11.2025, 10.12.2025, 25.12.2025	Можливі наслідки порушень законодавства з питань фінансового моніторингу Внутрішнє навчання
39	01.12.2025-02.12.2025	ВИЯВЛЕННЯ ТА РЕЄСТРАЦІЯ ПОДІЙ ОПЕРАЦІЙНОГО РИЗИКУ В АТ «АБ «РАДАБАНК»
40	01.12.2025	1-to-1 як інструмент комунікації
41	18.12.2025	Порядок з'ясування належності клієнта та КБВ клієнта до РЕР
42	16-17.10.2025	Фінансовий моніторинг 2025 - нова реальність: фінансовий сектор в умовах змін, ризик орієнтоване середовище та трансформація контролю
43	26-30.05.2025	Фінансовий моніторинг у банківській системі України

Всі члени Правління є компетентними, мають належні професійний та освітній рівні; володіють цінним досвідом і знаннями та в цілому вносять серйозний внесок у виконання Правлінням своїх функцій, мають та приділяють достатньо часу для виконання обов'язків.

У 2025 році у складі Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» зміни відбувалися:

1. Звільнений член Правління Сергієнко Н.П. (протокол № 140125-1).

З 16.01.2025 склад Правління:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник голови Правління Соляник О.О.;
- заступник голови Правління Старостенко Д.В.;
- заступник голови Правління Стоянов С.Б.;
- заступник голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.;

- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.

2. Звільнений заступник голови Правління Стоянов С.Б. (протокол № 230125-1).

З 28.01.2025 склад Правління АТ «АБ «РАДАБАНК»:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник голови Правління Соляник О.О.;
- заступник голови Правління Старостенко Д.В.;
- заступник голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.

3. Призначений член Правління Москаленко О.М. (протокол №200225-1).

З 26.02.2025 року склад Правління наступний:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник голови Правління Соляник О.О.;
- заступник голови Правління Старостенко Д.В.;
- заступник голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, начальник управління фінансового моніторингу Москаленко О.М.

4. Призначений заступник голови Правління Селезньов А.А. (протокол № 080425-1).

З 11.04.2025 року склад Правління наступний:

- голова Правління Грігель А.В.;
- заступник голови Правління Селезньов А.А.;
- заступник голови Правління Соляник О.О.;
- заступник голови Правління Старостенко Д.В.;
- заступник голови Правління Цикалюк В.Ф.;
- член Правління, головний бухгалтер Ахе А.Т.;
- член Правління, начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу Гнезділов С.І.;
- член Правління, начальник управління фінансового моніторингу Москаленко О.М.

Організаційною формою роботи Правління є чергові та позачергові засідання. Засідання Правління повинні проводитися регулярно відповідно до затвердженого Правлінням Графіку проведення засідань протягом 2025 року (чергові засідання). У разі потреби Правління може скликати позачергові засідання, на яких розглядає питання, не включені в графік.

Засідання Правління скликається Головою Правління за його власною ініціативою, на вимогу Наглядової ради; Національного банку України, за ініціативою члена Правління; за ініціативою постійно діючих комітетів Банку, керівників структурних підрозділів Банку, або зовнішніми особами.

Кворум для проведення засідань Правління Банку складає більше половини числа призначених членів Правління.

У випадку, якщо кількість членів Правління стає менш кількості, що становить вказаний кворум, засідання переноситься на інший день.

В 2025 році було проведено 111 засідань Правління та прийняті рішення щодо погодження змін організаційної структури банку, погодження та затвердження внутрішніх положень, що відносяться до компетенції Правління, затвердження рішень щодо розгляд звітів управління ризик-менеджменту, департаменту комплаєнс, погодження бюджету, затвердження графіку проведення регулярних засідань Правління, затвердження внутрішніх нормативних документів тощо.

Протягом звітного періоду фактів порушень членами Правлінням АТ «АБ «РАДАБАНК» внутрішніх правил, що призвело до заподіяної шкоди Банку або споживачам фінансових послуг, не виявлено.

Протягом 2025 року до Банку за результатами перевірок НБУ та ДПС до Банку застосовано наступні заходи впливу:

1. Відповідно до Довідки про результати виїзної перевірки НБУ від 22.01.2025 № В/25-0012/9848/БТ, за результатами перевірки дотримання Банком вимог законодавства, що регулює відносини у сфері запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення (Довідка про результати виїзної перевірки від 22.01.2025 № В/25-0012/9848/БТ) рішенням Комітету з питань нагляду та регулювання діяльності банків, оверсайту платіжної інфраструктури № 24/561-рк/БТ від 02.06.2025 до Банку застосований захід впливу у вигляді штрафу у розмірі 15 000 000,00 грн.

Правління Банку відповідно до Статуту АТ «АБ «РАДАБАНК» є виконавчим органом Банку, який підзвітний Загальним зборам і Наглядовій раді та здійснює управління поточною діяльністю Банку. Правління очолює Голова Правління. Голова та члени Правління обираються Наглядовою радою строком не більше як на 3 (три) роки. Кількість членів Правління разом з Головою Правління має бути не менше 5 (п'яти) та не більше 10 (десяти). Кількісний склад Правління визначається Наглядовою радою. Членом Правління може бути будь-яка фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність і не є членом Наглядової ради. Припинення повноважень здійснюється за рішенням Наглядової ради.

Правління здійснює: керівництво поточною діяльністю, забезпечення безпеки та фінансової стійкості Банку, реалізацію стратегії та бізнес-плану шляхом поточного управління Банком, забезпечення виконання рішень загальних зборів учасників та Наглядової ради Банку, забезпечення відповідності діяльності Банку законодавству України та декларації схильності до ризиків. Розподіл обов'язків між членами Правління наступний: корпоративний бізнес, роздрібний бізнес, міжнародний бізнес, координація мережі, фінансовий моніторинг, бухгалтерський та податковий облік, інші напрями, що забезпечують діяльність Банку.

Протягом 2025 року відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління.

Станом на кінець 2025 року в Банку створено наступні комітети та комісії Правління:

Кредитний комітет та Кредитний комітет роздрібногo бізнесу: здійснює прийняття рішень щодо проведення активних операцій, зміни умов проведення активних операцій, розгляд рівню кредитного ризику, затвердження значення лімітів кредитних вкладень тощо.

В 2025 році було проведено 146 засідань Кредитного комітету та 112 засідань Кредитного комітету роздрібногo бізнесу.

Комітетом з управління активами та пасивами в 2025 році було проведено 26 засідань, на яких приймалися рішення щодо управління структурою активів і пасивів Банку відповідно до стратегії Банку.

Тарифний комітет: здійснює оптимізацію тарифної політики Банку, забезпечує необхідний рівень рентабельності операцій, розглядає та аналізує собівартість послуг тощо. В 2025 році було проведено 118 засідань.

Комітет з питань фінансового моніторингу провів 29 засідань. Основні функції Комітету - управління та контроль впливу на Банк ризиків легалізації кримінальних доходів / фінансування тероризму, прийняття рішень стратегічного і концептуального характеру, направлених на зменшення ризиків легалізації кримінальних доходів / фінансування тероризму, що виникають в процесі діяльності структурних підрозділів Банку.

Комітет з управління операційним ризиком: здійснює управління та контроль за рівнем операційного ризику, його впливу на Банк при проведенні операцій, прийнятті рішень стратегічного і концептуального характеру, направлених на зменшення операційного ризику, що виникає в процесі діяльності структурних підрозділів Банку, ухваленні рішень в області управління операційним ризиком. В 2025 році було проведено 16 засідань.

Комісія по роботі з проблемними активами: координує роботу щодо питань по поверненню потенційно-проблемної/проблемної заборгованості Банку, яка може виникати у процесі виконання активних операцій. В 2025 році було проведено 86 засідань.

Комітет у управління продуктами та процесами: здійснює управління продуктами, процесами та договірною базою. В 2025 році було проведено 45 засідань.

Тендерна комісія: здійснює реалізацією всіх заходів, пов'язаних з проведенням тендерів, забезпечує встановлення партнерських відносин з постачальниками на найбільш економічно вигідних для Банку умовах, уникнення Банком несприятливих правових та фінансових наслідків виконання господарських договорів, оптимізацію та мінімізацію затрат Банку на придбання товарів, отримання робіт та послуг. В 2025 році було проведено 39 засідань.

Фактична присутність на засіданнях Правління Банку і причини відсутності:

Прізвище, ім'я, по батькові члена Правління	Кількість засідань за участю члена Правління	Кредитний комітет	Комітет з управління активами та пасивами	Тарифний комітет	Комітет з питань фінансового моніторингу	Комітет з операційним ризиком	Комісія по роботі з проблемними активами	Комітету з управління продуктами та процесами	Причина відсутності
Грігель А.В.	132	113	-	19	-	-	-	-	відпустка, відрядження, хвороба
Стоянов С.Б.	7	5	-	1	-	1	-	-	
Селезньов А.А.	64	49	-	6	-	9	-	-	
Цикалюк В.Ф.	186	-	-	-	105	25	15	40	
Соляник О.О.	187	20	24	17	63	19	-	33	
Старостенко Д.Ф.	172	-	-	24	95	-	9	43	
Ахе А.Т.	95	-	-	-	95	-	-	-	
Гнезділов С.І.	130	-	-	24	106	-	-	-	
Сергієнко Н.П.	1	-	-	-	-	1	-	-	
Москаленко О.М.	38	-	-	-	-	21	-	-	

## 2. Аналіз відомостей щодо діяльності та підсумки діяльності за звітний період

Впродовж звітнього року Правління неухильно виконувало поставлені загальними зборами Банку цілі.

Банк має вже 32 ріки вдалого досвіду з надання професійного та кваліфікованого банківського обслуговування.

14 січня 2025 року РАДАБАНК посів 17 сходинку рейтингу «25 ПРОВІДНИХ БАНКІВ УКРАЇНИ» за версією «Financial Club», поліпшивши свою позицію на 3 пункт у порівнянні з 2023-м роком і отримав відзнаки у двох номінаціях: «Ощадний вклад» і «Класичний депозит».

25 лютого у рамках XI Legal Banking Forum, організованого «Фінансовим клубом» та видавництвом «Юридична практика», в рамках рейтингу «Банки року – 2025», РАДАБАНК отримав нагороду «Ощадний банк для населення» у категорії «Невеликі приватні банки».

13 березня РАДАБАНК став володарем одразу шести престижних нагород від Асоціації українських банків на церемонії «Головна фінансова премія року»: «Найдинамічніше зростання активів», «Банківська підтримка», «Банк, якому довіряють», «Довіра клієнтів», «Банківська підтримка українців», «Банк, якому довіряють українці».

В рамках сорок сьомого рейтингу надійності банківських депозитів від РА «Стандарт Рейтинг» РАДАБАНК увійшов у ТОП-10 з найнадійнішими депозитами, а депозит «Тижневий» отримав особливу відзнаку в персональній номінації «Найбільш гнучка депозитна програма для клієнта».

У квітні 2025 року РАДАБАНК посів 7 сходинку у десятці лідерів гравців фінансового ринку серед банків України з активами менш ніж 1 млрд доларів за результатами рейтингу Forbes Ukraine «Друга ліга» зі статусом «Лідер динаміки».

Станом на 1 червня 2025 року Радабанк у ТОП-25 серед українських банків за розміром кредитного портфеля, згідно з офіційними даними Національного банку України.

З червня 2025 року Радабанк бере участь у розрахунку UIRD\* (Ukrainian Index of Retail Deposit Rates) – офіційного індексу відсоткових ставок за депозитами фізичних осіб в Україні.

У жовтні на церемонії Banker Awards 2025 Радабанк отримав високу відзнаку у номінації «Банк із динамічним зростанням активів»

31 жовтня 2025 року національне рейтингове агентство «Рюрік» на засіданні Рейтингового комітету підтвердило довгостроковий кредитний рейтинг АТ «АБ «РАДАБАНК» на рівні uaAAA інвестиційної категорії з прогнозом «в розвитку» та рейтинг надійності депозитних вкладів на рівні r5-.

26 листопада РАДАБАНК увійшов до ТОП-10 банків з найнадійнішими (привабливими) депозитами за підсумками першого півріччя 2025 року згідно з оцінкою РА «Стандарт Рейтинг».

За підсумками діяльності у 2025 році Банк отримав прибуток у розмірі 222,5 млн. грн. (на 111% більше показника минулого року). Сума податку на прибуток склала 73 млн. грн.

Чистий процентний дохід склав 559 млн. грн. (на 50% більше показника минулого року). Чистий комісійний результат склав 167 млн. грн. (на 69% менше показника минулого року).

Валюта балансу Банку станом на 01 січня 2026 року склала 16 701 млн. грн.(збільшення за рік становить – 6 458 млн. грн. або 63%).

Обсяги залучених коштів клієнтів збільшились з 9 461 млн. грн. до 15 513 млн. грн. (приріст склав 6 052 млн. грн. або 64%).

У 2025 році економічне зростання тривало, попри енергетичний терор росії. Стабільне надходження міжнародної допомоги дало змогу фінансувати значний "воєнний" бюджетний дефіцит і поповнювати міжнародні резерви та згладжувати структурні вразливості української економіки внаслідок війни. Ключовим ризиком для фінансової стабільності залишається війна, що не створює негайних викликів для банків та небанківських фінансових установ, проте значно підвищує їхні витрати на здійснення операційної діяльності та стримує ризик-апетит до розвитку окремих ліній бізнесу.

Бізнес поступово відновлює свою діяльність та налагоджує логістику, долаючи виклики воєнного часу. Поступове економічне відновлення сприяло накопиченню гривневих коштів на рахунках підприємств та населення. Довіра вкладників до Банку збереглася. Стан ліквідності Банку не викликає занепокоєнь: припливи коштів населення та бізнесу до Банку тривають, коефіцієнти ліквідності, попри незначне зменшення, з запасом перевищують мінімальні вимоги, структура високоліквідних активів диверсифікована. Структура та обсяги ресурсної бази Банку загалом відповідають затвердженій Програмі фінансування, бізнес-моделі Банку, його профілю ризику. Джерела фінансування Банку є диверсифікованими, Банк має достатній рівень ресурсної бази для фінансування прибуткових активних операцій. Високоякісні ліквідні активи становлять більше половини активів Банку. Із таким запасом міцності Банк може впоратися навіть із значними шоками ліквідності.

Джерела фінансування створюють середньонизький рівень ризику для життєздатності Банку. При збереженні поточної структури активів Банк буде здатний виконувати свої зобов'язання. Рівень покриття високоліквідними активами поточних зобов'язань є достатнім. Наявний портфель державних цінних паперів забезпечує здатність Банку дотримуватись вимог регулятора та оперативно розрахуватись за своїми зобов'язаннями, у тому числі у ситуації різкого відтоку коштів. Потенційний ризик невиконання Банком своїх зобов'язань (в тому числі, поточних) мінімізується наявним обсягом умовно незнижувальних (сталих) залишків.

Профіль ризику Банку у розрізі кожного з видів ризику та в агрегованому вигляді знаходиться в межах, визначених Декларацією схильності до ризиків Банку. Ризики, на які наражається Банк в своїй діяльності, зазначені в Декларації схильності до ризиків, є контрольованими та такими, що несуть помірний негативний вплив на капітал Банку.

Величина внутрішнього капіталу Банку за економічною перспективою є достатньою для покриття сукупної величини всіх суттєвих ризиків, що вказує на стабільність і фінансову стійкість Банку та свідчить про наявність резерву, який дозволяє Банку ефективно функціонувати та дозволяє підтримувати фінансову стабільність у довгостроковій перспективі навіть в умовах непередбачуваних обставин. Це вказує на ефективне управління капіталом та ризиками, що сприяє сталому розвитку Банку. Банк забезпечує підтримку капіталу в межах допустимого рівня ризику, як це зазначено в Декларації схильності до ризиків Банку. Це

свідчить про відповідність процесу управління ризиками в Банку встановленим вимогам та стандартам і забезпечує збереження капіталу навіть при виникненні несприятливих подій.

Підвищення ставки податку на прибуток до 50% у 2026 році породжує низку ризиків. Дане рішення може мати негативний вплив на підтримання стійкості в умовах війни, а також на активність кредитування.

Фінансова стабільність Банку є достатньою для ведення активної операційної діяльності. Водночас, з метою подальшого зростання, посилення конкурентних позицій, формування додаткового капітального буфера та підтримки довгострокової фінансової стійкості, особливо у світлі можливих зовнішніх і внутрішніх стресів, доцільною є помірна докапіталізація.

Помірна докапіталізація підвищить ефективне управління капіталом та ризиками, що сприятиме сталому розвитку Банку.

У зв'язку з виявленою потребою у додатковому капіталі, Банк розробив План підтримання достатності капіталу АТ «АБ «РАДАБАНК», який включає, зокрема, заходи із залучення субординованого фінансування та реінвестування прибутку.

Визначені заходи дозволять Банку зміцнити капітал, покращивши здатність покривати можливі збитки, зберігаючи при цьому конкурентоспроможність на фінансових ринках, є оптимальним варіантом для підвищення достатності капіталу Банку у короткостроковій та середньостроковій перспективі, забезпечуючи необхідну капіталізацію для забезпечення нормальної діяльності та мінімізації ризиків.

Можливість фінансової допомоги з боку власників та/або третіх осіб, інформація про готовність надання відповідного фінансового ресурсу визначена Планом відновлення діяльності АТ «АБ «РАДАБАНК».

Регулятивний капітал Банку за станом на 1 січня 2026 року становив 631,1 млн.грн. Структура регулятивного капіталу станом на 1 січня 2026 року складається з: капіталу 1 рівня – 631,1 млн.грн. та капіталу 2 рівня – 0 млн.грн. Капітал 1 рівня, в свою чергу, складається з: основного капіталу 1 рівня – 631,1 млн.грн. та додаткового капіталу 1 рівня – 0 млн.грн.

Кредитний портфель Банку (без врахування сформованих резервів) станом на 01 січня 2026 року склав 3 624,1 млн.грн. (збільшення за рік становить – 338 981 тис.грн. або 10,3%). Загальна сума резервів, сформованих під можливі втрати від кредитних операцій за вимогами МСФЗ, станом на 01 січня 2026 року становила 305,8 млн.грн. (зменшення за рік становить – 152 840 тис.грн. або 33,32%). Кредитний ризик є помірним, але контрольованим в умовах невизначеності через реалізацію ризику непередбачуваних обставин в Україні, спричинених військовою агресією РФ. Банк вчасно та адекватно визнає кредитні збитки та відображає вплив негативних подій на якість активів. Разом з тим, Банк продовжує проводити виважені реструктуризації позик, які сприяють нормалізації боргового навантаження позичальників та підвищують стійкість Банку. Банк прикладає максимальних зусиль для мінімізації кредитного ризику, зокрема адекватно та в повному розмірі відображає рівень втрат за кредитним портфелем. Рівень резервування Банку вважається прийнятним. Банк використовує песимістичні та досить консервативні припущення про очікувану якість кредитного портфеля та адекватно відображає міграцію кредитів між стадіями зменшення корисності, базуючись на жорстких параметрах оцінки кредитного ризику.

Протягом року значні обсяги мали операції з депозитними сертифікатами, емітованими Національним банком України: залишок на 01 січня 2026 року склав 8 461 млн.грн. (у попередньому році – 4 720 млн.грн.). Залишок за облігаціями внутрішньої державної позики (ОВДП) також збільшився та становить на 01 січня 2026 року 2 626 млн.грн. (у попередньому році – 1 278 млн.грн.). Також Банком у 2025 році сформовано портфель цінних паперів, емітованих центральними органами виконавчої влади інших країн, розмір якого станом на 01 січня 2026 року склав 175,5 млн.грн. Розміщення вільних ресурсів, як і у попередньому році, має акцент на депозитних сертифікатах НБУ. Посилення вимог до обов'язкових резервів надалі стимулює банки зосереджуватися на залученні строкових коштів.

Окрім того, у зв'язку із спрямуванням Банком в звітному році надлишку високоліквідних активів в кредитування пріоритетних галузей реального сектору економіки, значно зріс обсяг кредитного портфеля Банку як юридичних, так і фізичних осіб. Банк здійснює кредитування юридичних та фізичних осіб з урахуванням сегментів ризику згідно Кредитної політики з метою мінімізації негативного впливу кредитного ризику, спричиненого наслідками російської військової агресії проти України, на профіль ризику та фінансовий стан.

Виконання активних операцій Банк здійснював в рамках впровадженої системи управління ризиками, притаманних банківській діяльності.

Факти відчуження протягом року активів в обсязі, що перевищує встановлений у статуті Банку розмір, відсутні. Факти купівлі-продажу активів протягом року в обсязі, що перевищує встановлений у статуті Банку розмір, відсутні.

Протягом 2025 року Банк не порушував пруденційні нормативи, встановлені Національним банком України.

Значення пруденційних нормативів на кінець дня 31 грудня 2025 року зазначено нижче:

Норматив достатності регулятивного капіталу (НРК) – 12.77% (у попередньому році – 13.00%); нормативне значення – не менше 10%.

Норматив достатності капіталу 1 рівня (НК1) – 12.77% (у попередньому році – 13.00%); нормативне значення – не менше 7.5%.

Норматив достатності основного капіталу 1 рівня (НОК1) – 12.77% (у попередньому році – 13.00%); нормативне значення – не менше 5.625%.

Фактичне середньоарифметичне значення коефіцієнта покриття ліквідністю (LCR) за всіма валютами (LCR<sub>вв</sub>) – 253,09% (у попередньому році – 248,61%); нормативне значення - не менше 100%.

Фактичне середньоарифметичне значення коефіцієнта покриття ліквідністю в іноземній валюті (LCR<sub>ів</sub>) – 311,47% (у попередньому році – 329,95%); нормативне значення - не менше 100%.

Коефіцієнт чистого стабільного фінансування за всіма валютами (NSFR<sub>вв</sub>) – 278,29% (у попередньому році – 201,90%); нормативне значення - не менше 100%.

Норматив максимального розміру кредитного ризику на одного контрагента (Н7) – 18,20% (у попередньому році – 20,62%); нормативне значення - не більше 25%;

Норматив великих кредитних ризиків (Н8) – 170,88% (у попередньому році – 165,59%); нормативне значення – не більше 800%;

Норматив максимального розміру кредитного ризику за операціями з пов'язаними з банком особами (Н9) – 1,13% (у попередньому році – 0,99%); нормативне значення - не більше 25%;

Норматив інвестування в цінні папери окремо за кожною установою (Н11) – 0% (у попередньому році - 0%); нормативне значення - не більше 15%;

Норматив загальної суми інвестування (Н12) – 0% (у попередньому році - 0%); нормативне значення - не більше 60%.

Ліміт загальної довгої відкритої валютної позиції (Л13-1) – 2,53% (у попередньому році – 1,74%); нормативне значення - не більше 5%;

Ліміт загальної короткої відкритої валютної позиції (Л13-2) – 0,77% (у попередньому році – 3,21%); нормативне значення - не більше 5%.

### 3. Анкетування членів Правління

Було проведено анкетування членів Правління, питання, які увійшли в Анкету наведені нижче.

Анкета члена Правління:

№	Питання	Відповідь
<b>1</b>	<b>Оцінка компетентності та ефективності кожного члена Правління:</b>	
1.1	Чи маєте Ви істотну участь в банку?	ні
1.2	Відповідність вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності	так
1.3	Чи маєте Ви роботу за сумісництвом одночасно з працевлаштуванням в Банку?	ні
1.4	Наявність довірчих відносин з клієнтами банку (довіреність)	ні
1.5	Виконання функцій членом Правління відповідно до організаційної структури	так
1.6	Як Ви оцінюєте Правління банку у звітному році?	добре/ високий рівень / на прийнятному рівні/задовільно

1.7	Як Ви оцінюєте виконання Правлінням поставлених завдань та цілей в звітному році?	<b>добре/ високий рівень / на прийнятному рівні/задовільно</b>
1.8	Ви проходили навчання у звітному році?	<b>так</b>
1.9	Як Ви оцінюєте виконання Вами поставлених завдань та цілей в звітному році?	<b>добре/ високий рівень / на прийнятному рівні</b>
1.10	Як Ви оцінюєте якість прийнятих Правлінням рішень?	<b>добре/ високий рівень / на прийнятному рівні</b>
1.11	Чи наявні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	<b>ні</b>
1.12	У звітному році чи приділяли Ви, на Вашу думку, достатньо часу для ефективного виконання своїх обов'язків в якості члена Правління?	<b>так</b>
1.13	Чи приймали Ви у звітному році рішення на засіданнях Правління на підставі всебічної оцінки наявної інформації (наприклад, Ви отримували матеріали щодо усіх питань порядку денного)?	<b>так</b>
1.14	Чи сприяєте Ви відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	<b>так</b>
1.15	Чи дотримуєтесь Ви принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	<b>так</b>
1.16	Чи маєте особисто Ви можливість вільно висловлювати свою думку с кожного питання порядку денного?	<b>так</b>
1.17	Чи голосуєте особисто Ви на засіданнях Правління з кожного питання виключно зі своєї точки зору?	<b>так</b>
1.18	Чи дасться особисто Вам можливість задати питання, висловити коментарі щодо кожного з питань, що розглядаються?	<b>так</b>
1.19	Чи вивчали ви матеріали, необхідні для проведення засідань Правління, заздалегідь та в обсязі, достатньому для прийняття об'єктивного рішення?	<b>так</b>
<b>2</b>	<b>Забезпечення Правлінням вирішення всіх питань, пов'язаних із керівництвом поточною діяльністю банку</b>	<b>Відповідь (ТАК/НІ)</b>
2.1.	Правління банку відповідає за:	
	- безпеку та фінансову стійкість банку	<b>так</b>
	- відповідність діяльності банку законодавству України	<b>так</b>
	- забезпечення поточного управління банком	<b>так</b>
	- виконання рішень загальних зборів учасників банку та ради банку	<b>так</b>
	- щоденне управління та контроль за операціями банку	<b>так</b>
	- реалізацію стратегії банку, бізнес-плану	<b>так</b>
	- відповідність діяльності банку декларації схильності до ризиків	<b>так</b>
2.2.	Чи переглядається положення про правління не рідше одного разу на рік?	<b>так</b>
2.3.	Чи складається правлінням графік проведення засідань на поточний рік?	<b>так</b>

2.4.	Чи створені правлінням банку постійно діючі комітети:	
	- кредитний комітет	<b>так</b>
	- комітет з управління активами та пасивами	<b>так</b>
	- Тарифний комітет	<b>так</b>
	- Комітет по роботі з НПА	<b>так, створена комісія</b>
2.5.	Чи звітують на постійній основі комітети про свою діяльність?	<b>так</b>
2.6.	Чи здійснюється Правлінням оцінка роботи діючих комітетів?	<b>так</b>
2.7.	Чи забезпечує Правління банку незалежність виконання обов'язків підрозділами контролю шляхом неутручання в процеси їх роботи?	
2.8.	Чи надає Правління банку у визначені радою банку порядку і строки звіт про оцінку ефективності своєї діяльності?	<b>так</b>
2.9.	Чи надає Правління банку у визначені радою строки і порядку звіт про винагороду членів правління?	<b>так</b>
2.10.	Чи визначений склад робочої групи щодо забезпечення безперервної діяльності та дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій АТ «АБ «РАДАБАНК»?	<b>так</b>
2.11.	Чи фіксуються у протоколах засідань правління результати обговорень членами правління питань порядку денного та запропонованих проектів рішень, питання, що ставилися членами правління в процесі обговорення тощо	<b>так</b>
2.12.	Чи погоджується проект протоколу з членами правління	<b>так</b>
<b>3</b>	<b>Лідерство голови правління</b>	<b>Відповідь (ТАК/НІ)</b>
3.1.	Чи вдається голові правління досягти консенсусу при розгляді питань по яких немає одностайної позиції?	<b>Так/майже завжди</b>
3.2.	Чи задає голова Правління позицію щодо того чи іншого питання наперед, чи дає можливість спершу висловити позицію іншим членам Правління?	<b>Так/ Надає можливість</b>
3.3.	Чи дослухається голова Правління до пропозицій/зауважень з боку колег?	<b>так</b>
<b>4</b>	<b>Діяльність інших членів правління</b>	<b>Відповідь (ТАК/НІ)</b>
4.1.	Чи сприяють інші члени правління відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	<b>так</b>
4.2.	Чи дотримуються інші члени Правління принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	<b>так</b>
4.3.	Чи мають інші члени правління можливість вільно висловлювати свою думку с кожного питання порядку денного?	<b>так</b>
4.4.	Чи голосують особисто інші члени правління на засіданнях Правління з кожного питання?	<b>так</b>

Анкета голови Правління:

№	Питання	Відповідь
<b>1</b>	<b>Оцінка компетентності та ефективності кожного члена Правління:</b>	
1.1	Чи маєте Ви істотну участі в банку?	<b>Ні, не маю</b>
1.2	Відповідність вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності	<b>Так, відповідаю</b>
1.3	Чи маєте Ви роботу за сумісництвом одночасно з працевлаштуванням в Банку?	<b>Ні, не маю</b>
1.4	Наявність довірчих відносин з клієнтами банку (довіреність)	<b>Не маю</b>
1.5	Виконання функцій членом Правління відповідно до організаційної структури	<b>Виконую згідно до ОС</b>
1.6	Як Ви оцінюєте Правління ради банку у звітному році?	<b>Задовільно</b>
1.7	Як Ви оцінюєте виконання Правлінням поставлених завдань та цілей в звітному році	<b>Задовільно</b>
1.8	Ви проходили навчання у звітному році?	<b>Так</b>
1.9	Як Ви оцінюєте виконання Вами поставлених завдань та цілей в звітному році	<b>З урахуванням обставин та коригувань цілей все необхідне було виконано</b>
1.10	Як Ви оцінюєте якість прийнятих Правлінням рішень?	<b>На прийнятному рівні, прийняті рішення не призвели до негативних наслідків для Банку</b>
1.11	Чи наявні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	<b>Ні, немає</b>
1.12	У звітному році чи приділяли Ви, на Вашу думку, достатньо часу для ефективного виконання своїх обов'язків в якості члена Правління?	<b>Так, в повній мірі</b>
1.13	Чи приймали Ви у звітному році рішення на засіданнях Правління на підставі всебічної оцінки наявної інформації (наприклад, Ви отримували матеріали щодо усіх питань порядку денного)?	<b>Так</b>
1.14	Чи сприяєте Ви відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	<b>Так</b>
1.15	Чи дотримуетесь Ви принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	<b>Так</b>
1.16	Чи маєте особисто Ви можливість вільно висловлювати свою думку с кожного питання порядку денного?	<b>Так</b>
1.18	Чи голосуєте особисто Ви на засіданнях Правління з кожного питання виключно зі своєї точки зору?	<b>Так</b>
1.19	Чи дається особисто Вам можливість задати питання, висловити коментарі щодо кожного з питань, що розглядаються?	<b>Так</b>
1.20	Чи вивчали ви матеріали, необхідні для проведення засідань Правління, заздалегідь та в обсязі, достатньому для прийняття об'єктивного рішення?	<b>Так</b>
<b>2</b>	<b>Забезпечення Правлінням вирішення всіх питань, пов'язаних із керівництвом поточною діяльністю банку</b>	<b>Відповідь (ТАК/НІ)</b>
2.1.	Правління банку відповідає за:	

	- безпеку та фінансову стійкість банку	Так
	- відповідність діяльності банку законодавству України	Так
	- забезпечення поточного управління банком	Так
	- виконання рішень загальних зборів учасників банку та ради банку	Так
	- щоденне управління та контроль за операціями банку	Так
	- реалізацію стратегії банку, бізнес-плану	Так
	- відповідність діяльності банку декларації схильності до ризиків	Так
2.2.	Чи переглядається положення про правління не рідше одного разу на рік	Так
2.3.	Чи складається правлінням графік проведення засідань на поточний рік	Так
2.3.	Чи створені правлінням банку постійно діючі комітети:	
	- кредитний комітет	Так
	- комітет з управління активами та пасивами	Так
	- Тарифний комітет	Так
	- Комітет по роботі з НПА	Ні, створена комісія
2.4.	Чи звітують на постійній основі комітети про свою діяльність	Ні
2.5.	Чи здійснюється Правлінням оцінка роботи діючих комітетів	Ні
2.6.	Правління банку забезпечує незалежність виконання обов'язків підрозділами контролю шляхом неутручання в процеси їх роботи	Так
2.7.	Правління банку у визначені радою банку порядку і строки надає їй звіт про свою діяльність	Так
2.8.	Правління банку у визначені радою строки і порядку надає їй звіт про винагороду членів правління	Так
2.9.	Чи був активований Плану забезпечення безперервної діяльності та дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій АТ «АБ «РАДАБАНК»	Так
2.10.	Чи здійснюється звітування відповідальними особами щодо виконання заходів, затверджених попереднім засіданням робочої групи осіб, відповідальних за забезпечення безперервної діяльності. Чи визначається необхідність запровадження додаткових заходів, необхідних для забезпечення безперервної діяльності Банку	Так
2.11.	Чи фіксуються у протоколах засідань правління результати обговорень членами правління питань порядку денного та запропонованих проектів рішень, питання, що ставилися членами правління в процесі обговорення тощо	Так
2.12.	Чи погоджується проект протоколу з членами правління	Так
<b>3</b>	<b>Лідерство голови правління</b>	<b>Відповідь (ТАК/НІ)</b>

3.1.	Чи вдається Вам досягти консенсусу при розгляді питань по яких немає одностайної позиції	Так
3.2.	Чи задаєте Ви позицію щодо того чи іншого питання наперед, чи дає можливість спершу висловити позицію іншим членам Правління	Ні, даю можливість висловити позицію іншим членам Правління
3.4.	Чи дослухаєтесь Ви до пропозицій/зауважень з боку колег	Так
<b>4</b>	<b>Діяльність інших членів правління</b>	<b>Відповідь (ТАК/НІ)</b>
4.1.	Чи сприяють інші члени правління відкритому і критичному обговорюванню питань на засіданні Правління?	Так
4.2.	Чи дотримуються інші члени Правління принципів комунікації, визначених Кодексом корпоративного управління?	Так
4.3.	Чи мають інші члени правління можливість вільно висловлювати свою думку з кожного питання порядку денного?	Так
4.4.	Чи голосують особисто інші члени правління на засіданнях Правління з кожного питання?	Так

#### 4. Оцінка діяльності кожного члена Правління.

Напрямок роботи члена Правління	Показник ефективності	Питома вага	Виконання	Значення показника ефективності	Значення коефіцієнту ефективності	Загальний коефіцієнт	Питома вага	Загальний коефіцієнт виконання	
Голова Правління	<b>Виконання бюджету Банку за показниками:</b>						0,58	70%	0,58
	Загальні активи Банку	14%	128,0%	1	0,14				
	Кредитний портфель юридичних та фізичних осіб	12%	93,5%	0	0				
	Кошти юридичних та фізичних осіб	11%	126,5%	1	0,11				
	Комісійні доходи юридичних та фізичних осіб (за управлінським обліком)	11%	100,9%	1	0,11				
	Торговий результат	6%	143,7%	1	0,06				

Прибуток до оподаткування	6%	147,2%	1	0,06			
Нові клієнти Банку	6%	110,5%	1	0,06			
Емісія пластикових карт (зріст активних карт)	6%	91,1%	0	0			
<b>Оцінка якісних показників діяльності Банку за звітний період:</b>							
Перенесення ГО в Київ	11%	90,0%	0	0			
Перезавантаження роботи Київської Дирекції	7%	90,0%	0	0			
Розвиток регіональної мережі	2%	100,0%	1	0,02			
Розвиток ІТ-інфраструктури	2%	90,0%	0	0			
Розвиток цифрових каналів	2%	70,0%	0	0			
Формування та реалізація HR стратегії (план заходів)	1%	70,0%	0	0			
Участь у Державних та Міжнародних програмах	1%	80,0%	0	0			
Управління репутаційними ризиками	2%	100,0%	1	0,02			
Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти	-	Середній ризик	Високий	0			
			Середній	0,7			
			Низький	0,9			

	ризиків[2], що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику			Відсутність подій операційного ризику	1			
	Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Безумовний сталий розвиток	Високий	0	1	10%	
Середній				0,7				
Низький				0,9				
Безумовно сталий розвиток				1				
	Результати перевірок Національного банку України, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	10%	
Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)				0,7				
Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)				0,9				
Відсутність штрафів				1				
Заступник Голови	<b>Виконання бюджету Банку за показниками:</b>					0,65	70%	0,65

Селезньов А.А.

Правління за напрямком корпоративного бізнесу	Кредитний портфель юридичних осіб	13%	91,9%	0	0		
	Кошти юридичних осіб	25%	137,3%	1	0,25		
	Комісійні доходи юридичних осіб (за управлінським обліком)	13%	104,1%	1	0,13		
	Прибуток до оподаткування	6%	147,2%	1	0,06		
	Нові клієнти Банку	13%	205,0%	1	0,13		
	<b>Оцінка якісних показників діяльності Банку за звітний період:</b>						
	Перенесення ГО в Київ	9%	90,0%	0	0		
	Перезавантаження роботи Київської Дирекції	13%	90,0%	0	0		
	Розвиток регіональної мережі	8%	100,0%	1	0,08		
	Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику	-	Низький ризик	Високий	0		
Середній				0,7			
Низький				0,9			
Відсутність подій операційного ризику				1			

	Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Безумовний сталий розвиток	Високий	0	1	10%			
				Середній	0,7					
				Низький	0,9					
				Безумовно сталий розвиток	1					
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	10%			
				Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7					
				Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9					
				Відсутність штрафів	1					
Заступник Голови Правління за напрямком роздрібного, приватного бізнесів та координації мережі	<b>Виконання бюджету Банку за показниками:</b>					0,45	70%	0,49		
	Кредитний портфель фізичних осіб	13%	91,5%	0	0					
	Кошти фізичних осіб	13%	108,1%	1	0,13					
	Комісійні доходи фізичних осіб (за	13%	94,8%	0	0					

Соляник О.О.

управлінським обліком)						
Прибуток до оподаткування	6%	147,2%	1	0,06		
Нові клієнти Банку	13%	105,9%	1	0,13		
Емісія пластикових карт (зріст активних карт)	8%	91,1%	0	0		
<b>Оцінка якісних показників діяльності Банку за звітний період:</b>						
Перенесення ГО в Київ	8%	90,0%	0	0		
Перезавантаження роботи Київської Дирекції	13%	90,0%	0	0		
Розвиток регіональної мережі	13%	100,0%	1	0,13		
Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику	-	Середній ризик	Високий	0	0,7	10%
			Середній	0,7		
			Низький	0,9		
			Відсутність подій операційного ризику	1		
	-		Високий	0	1	10%

			Безумовний сталий розвиток	Середній	0,7				
			Безумовний сталий розвиток	Низький	0,9				
			Безумовний сталий розвиток	Безумовно сталий розвиток	1				
			Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	10%
		Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)				0,7			
		Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)				0,9			
		Відсутність штрафів				1			
Начальник департаменту по роботі на міжнародних ринках та грошового обігу	<b>Виконання бюджету Банку за показниками:</b>							0,77	
	Торговий результат	83%	143,7%	1	0,83	1	70%		
	Прибуток до оподаткування	17%	147,2%	1	0,17				
	Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на			Високий ризик	Високий	0	0		10%
			Середній		0,7				
			Низький		0,9				

Гнезділов С.І.

	історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику			Відсутність подій операційного ризику	1			
	Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Середній	Високий	0	0,7	10%	
Середній				0,7				
Низький				0,9				
Безумовно сталий розвиток				1				
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	10%	
Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)				0,7				
Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)				0,9				
Відсутність штрафів				1				
Головний бухгалтер	Оцінка операційного		Середній ризик	Високий	0	0,7	50%	0,45

Ахе А.Т.

	ризик за звітний період, визначена на основі карти ризиків[2], що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику			Середній	0,7		
				Низький	0,9		
				Відсутність подій операційного ризику	1		
	Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Безумовний сталий розвиток	Високий	0	1	10%
				Середній	0,7		
				Низький	0,9		
				Безумовно сталий розвиток	1		
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	40%
				Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7		
				Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9		

Москаленко О.М.

				Відсутність штрафів	1			
Начальник відділу фінансового моніторингу	Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків, що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику		Середній ризик	Високий	0	0,7	50%	0,35
				Середній	0,7			
				Низький	0,9			
				Відсутність подій операційного ризику	1			
	Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Високий	Високий	0	0	10%	
				Середній	0,7			
				Низький	0,9			
				Безумовно сталий розвиток	1			
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	40%	
				Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7			

				Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9				
				Відсутність штрафів	1				
Заступник голови Правління за напрямком операційної діяльності	<b>Виконання бюджету Банку за показниками:</b>						0,28	70%	0,37
	Комісійні доходи юридичних та фізичних осіб (за управлінським обліком)	19%	100,9%	1	0,19				
	Емісія пластикових карт (зріст активних карт)	9%	91,1%	0	0				
	<b>Оцінка якісних показників діяльності Банку за звітний період:</b>								
	Перенесення ГО в Київ	9%	90,0%	0	0				
	Розвиток регіональної мережі	9%	100,0%	1	0,09				
	Розвиток ІТ-інфраструктури	27%	90,0%	0	0				
	Розвиток цифрових каналів	27%	70,0%	0	0				
	Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків, що базується на історичних даних щодо частоти настання та		Середній ризик	Високий	0				
				Середній	0,7				
		Низький		0,9					
		Відсутність подій операційного ризику		1					
					0,7	10%			

Цикалюк В.Ф.

	діапазонів величини втрат подій операційного ризику								
	Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Безумовний сталий розвиток	Високий	0	1	10%		
				Середній	0,7				
				Низький	0,9				
				Безумовно сталий розвиток	1				
	Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	10%		
			Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7					
			Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9					
			Відсутність штрафів	1					
Заступник голови за напрямком цифрової трансформації	<b>Виконання бюджету Банку за показниками:</b>					0,24	70%	0,27	
	Кредитний портфель фізичних осіб	8%	91,5%	0	0				

Старостенко Д.В.

Кошти фізичних осіб	8%	108,1%	1	0,08		
Комісійні доходи фізичних осіб (за управлінським обліком)	8%	94,8%	0	0		
Нові клієнти Банку	8%	110,5%	1	0,08		
Емісія пластикових карт (зріст активних карт)	8%	91,1%	0	0		
<b>Оцінка якісних показників діяльності Банку за звітний період:</b>						
Перенесення ГО в Київ	8%	90,0%	0	0		
Розвиток регіональної мережі	8%	100,0%	1	0,08		
Розвиток ІТ-інфраструктури	30%	90,0%	0	0		
Розвиток цифрових каналів	14%	70,0%	0	0		
Оцінка операційного ризику за звітний період, визначена на основі карти ризиків, що базується на історичних даних щодо частоти настання та діапазонів величини втрат подій операційного ризику		Високий ризик	Високий	0	0	10%
			Середній	0,7		
			Низький	0,9		
			Відсутність подій операційного ризику	1		

Оцінка ефективності сталого розвитку	-	Безумовний сталий розвиток	Високий	0	1	10%
			Середній	0,7		
			Низький	0,9		
			Безумовно сталий розвиток	1		
Результати перевірок та заходів Національного банку, ФГВФО, Податкової служби тощо	-	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	Розмір штрафних санкцій більше 1% від СК*	0	0	10%
			Розмір штрафних санкцій більше 0.1% до 1% від СК* (включно)	0,7		
			Розмір штрафних санкцій до 0.1% від СК* (включно)	0,9		
			Відсутність штрафів	1		

#### 5. Вплив на діяльність банку за останні звітні 3 роки

За останні 3 три роки відсутні дії членів Правління, що впливають на діяльність та показники банку. Таким чином, можна зробити висновки, що відсутні факти реалізації ризиків та врахована стратегія банку та бізнес-ризиків, притаманні діяльності банку.

#### 6. Висновки та пропозиції

1. Визнати діяльність Правління АТ «АБ «РАДАБАНК» в 2025 році достатньо ефективною, а колективну придатність Правління такою, що відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських послуг, профілю ризику Банку.
2. Заходи за результатами розгляду наступні:

- Правління Банку в подальшому здійснювати діяльність з урахуванням розміру, особливостей діяльності Банку, характеру і обсягів банківських послуг, профілю ризику Банку.

3. З метою вдосконалення роботи приділити увагу напрямам діяльності:

- операційна діяльність;
- фінансовий моніторинг.

4. Погодити та надати на затвердження Наглядовій раді:

- Звіт про діяльність Правління та оцінку його ефективності АТ «АБ «РАДАБАНК» за 2025 рік.