

«ЗАТВЕРДЖЕНО»:

рішенням річних загальних зборів акціонерів
АТ «АБ РАДАБАНК»
протокол № 84 від 23 квітня 2021 р.

Голова Зборів  Т.І. Городницька

Секретар Зборів  В.А. Сисенко

«ПОГОДЖЕНО»:

рішенням Наглядової Ради АТ «АБ «РАДАБАНК»
протокол № 230421-2 від 23.04.2021 р.

Голова Наглядової Ради  Т.І. Городницька

ПОЛОЖЕННЯ
про винагороду членів Наглядової ради
АТ «АБ «РАДАБАНК»

м. Дніпро
2021 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про винагороду членів Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «РАДАБАНК» (далі - Положення та Банк) розроблено відповідно до чинного законодавства України, в тому числі нормативно-правових актів НБУ, Статуту, Положення про Наглядову раду Банку, Кодексу корпоративного управління Банку, інших внутрішніх документів банку.

1.2. Порядок і умови виплати винагороди членам Наглядової Ради Банку визначається цим Положенням, Положенням про Наглядову раду, а також цивільно-правовим договором (контрактом), що укладаються з кожним членом Наглядової ради Банку та затверджуються Загальними зборами акціонерів Банку.

1.3. Впровадження Положення спрямовано на стимулювання результативності та ефективності роботи членів Наглядової ради через підвищення матеріальної зацікавленості в підсумках своєї діяльності, а також відповідності винагороди цілям, стратегії та загальній ситуації на ринку. Положення визначає політику Банку щодо порядку і умов виплати винагороди членам Наглядової ради за підсумками їх роботи за відповідний період, терміни виплати винагороди.

1.4. У Положенні терміни вживаються в такому значенні:

1) відрядження — поїздка члена Наглядової ради для виконання обов'язків члена Наглядової ради поза місцем постійного перебування (проживання).

2) винагорода - матеріальна виплата в грошовій формі та/або захід негрошового стимулювання членів Наглядової ради за виконання покладених на них посадових обов'язків, яка включає всі фіксовані та/або змінні складові винагороди, передбачені умовами укладеного між таким членом Наглядової ради та Банком договору (контракту) / рішенням загальних зборів акціонерів Банку (далі - Загальні збори) ;

3) виплати зі звільнення - компенсаційні виплати, пов'язані з достроковим розірванням договору (контракту) з членом Наглядової ради за ініціативою Банку та можливими обмеженнями щодо його діяльності після припинення його повноважень;

4) програма стимулювання - матеріальна виплата в грошовій формі та/або захід негрошового стимулювання члена Наглядової ради на підставі заздалегідь визначених критеріїв, що є одним з компонентів винагороди і може включати соціальний пакет або пільги в грошовій/негрошовій формі (забезпечення житлом або компенсацію витрат на житло, компенсацію витрат на страхування, пенсійні відрахування, забезпечення службовим автомобілем або компенсацію витрат на користування автомобілем у службових цілях, надання товарів і/або послуг безкоштовно або за пільговою ціною);

5) система винагороди - сукупність заходів матеріального стимулювання та нематеріального заохочення членів Наглядової ради, спрямованих на забезпечення ефективного корпоративного управління, управління ризиками, урахування стратегічних цілей Банку та сприяння дотриманню корпоративних цінностей;

6) система негрошового стимулювання - сукупність заходів Банку з надання членам Наглядової ради в негрошовій формі фіксованої та/або змінної винагороди за професійні послуги;

2. УМОВИ І ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ ЧЛЕНАМ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ

2.1. Члени Наглядової ради виконують свої обов'язки на платній основі.

2.2. Розмір, порядок та умови виплати винагороди визначаються в цивільно-правовому договорі (контракт), що укладається з кожним членом Наглядової ради. Такий контракт від імені Банку підписує особа, визначена Загальними зборами та на умовах, затверджених Загальними зборами.

2.3. Договір з членом Наглядової ради укладається на строк його повноважень. Договір набуває чинності з моменту його підписання Банком та членом Наглядової ради та може бути достроково припинений у разі дострокового припинення повноважень члена Наглядової ради в порядку та у випадках визначених Статутом та законодавством України.

2.4. Строк, протягом якого член Наглядової ради може отримувати винагороду, обумовлюється строком повноважень такого члена Наглядової ради.

2.5. Укладені з членами Наглядової ради контракти містять відомості про:

- 1) використання Банком у своїй діяльності результатів наданих членом Наглядової ради послуг;
- 2) відсутність обставин, які відповідно до законодавства перешкоджають зайняттю членом Наглядової ради цієї посади;
- 3) обов'язок члена Наглядової ради розкривати інформацію про наявність у нього конфлікту інтересів та/або наявність правочину, щодо якого у члена Наглядової є заінтересованість;
- 4) структуру винагорода, яка підлягатиме сплаті члену Наглядової ради (основна фіксована винагорода, змінна винагорода та інші виплати та компенсації);
- 5) періодичність виплати члену Наглядової ради;
- 6) обставини, за наявності яких винагорода не виплачується;
- 7) умови, що дозволяють Банку вимагати повернення змінної складової винагорода, що була виплачена на основі інформації, яка після цього виявилась неправдивою (недостовірною), а також строк для такого повернення;
- 8) документальне оформлення оцінки результативності та ефективності роботи члена Наглядової ради протягом фінансового року;
- 9) інші відомості, які впливають на розмір, порядок або періодичність виплати винагорода члену Наглядової.

За необхідності контракти можуть бути доповнені іншими пунктами.

2.6. Примірники оригіналів, укладених з членами Наглядової ради, договорів зберігаються у Корпоративного секретаря.

2.7.

Винагорода членів ради складається:

- з базової фіксованої частини винагорода;
- змінної частини винагорода.

Фіксована винагорода - складова винагорода члена Наглядової ради, яка одночасно:

- має наперед визначений розмір відповідно до умов цивільно-правового договору, укладеного між Банком та членом Наглядової ради;
- відповідає рівню професійного досвіду, місцю члена Наглядової ради в організаційній структурі Банку та рівню його відповідальності;
- не залежить від результатів діяльності Банку;
- є гарантованою та такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених законодавством України;
- має прозорі та зрозумілі умови визначення, нарахування та виплати;
- має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом Наглядової ради його функцій у Банку;
- не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов;
- є розумно обґрунтованою стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів винагород;
- є достатньою для того, щоб Банк мав змогу реалізувати свою змогу не виплачувати змінну винагороду.

Змінна частина винагороди - складова винагороди, яка не є фіксованою винагородою згідно з цим Положенням та ґрунтується на виконанні членами Наглядової ради функцій контролю, моніторингу та інших функцій, віднесених до компетенції Наглядової ради.

2.8. Розмір винагороди встановлюється Загальними зборами. За результатами розгляду Звіту про діяльність Наглядової ради, з урахуванням прийнятих членом ради рішень, що вплинули на рівень ризиків і результатів такого прийняття, який зокрема містить результати щорічної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради, проведеної відповідно до вимог Положення про проведення оцінки та самооцінки діяльності Наглядової ради.

2.9. Загальні збори можуть прийняти рішення про:

- виплату змінної винагороди частково, відстрочення її виплати, скорочення/скасування її виплати (з урахуванням результатів діяльності, фінансового стану банку);
- повернення вже сплаченої змінної винагороди (у разі її сплати на підставі інформації, яка згодом виявилася неправильною/недостовірною) та встановлення строку такого повернення;
- визначення розміру виплат зі звільнення.

2.10. Розмір змінної складової не може перевищувати 30% від фіксованої винагороди за рік або за фактично відпрацьований період, якщо член Наглядової ради призначений менш, ніж рік тому. Змінна складова може бути відстрочена на період часу, необхідний для оцінювання ефективності виконання обов'язків члена ради.-

2.11.

Змінна винагорода розраховується за наступною формулою:

$$S(1) = S_{\text{база}} * \frac{\sum n}{m}$$

$S(1)$ - розмір винагороди за участь в роботі Наглядової ради

$S_{\text{база}}$ - базова частина винагороди, яка встановлюється в розмірі 20 000 грн.

$\sum n$ - кількість засідань Наглядової ради, проведених протягом фінансового року, в яких приймав участь відповідний член Наглядової ради. При цьому:

$n = 1$, якщо член Наглядової ради був присутнім на засіданні Наглядової ради, яке проводилось в очній формі, або надав до дати проведення засідання Наглядової ради, яке проводилось в заочній формі, заповнені бюлетені з питань порядку денного. Для голови Наглядової ради цей коефіцієнт дорівнює $n = 1,1$;

$n = 0,5$, якщо голова/член Наглядової ради не був присутній на засіданні Наглядової ради, яке проводилось в очній формі, але надав письмову думку з питань порядку денного;

$n = 0$, якщо голова/член Наглядової ради не був присутній на засідання Наглядової ради, яке проводилось в очній формі, і не надав письмову думку з питань порядку денного, а також не надав до дати проведення засідання в заочній формі, заповнені бюлетені з питань порядку денного.

m = загальна кількість засідань Наглядової ради (незалежно від форми їх проведення) протягом фінансового року.

2.12. У разі прийняття Загальними зборами рішення про зміну порядку виплати винагороди діючим членам Наглядової ради Банку, Банк має укласти із членом Наглядової ради новий чи додатковий договір про зміну цивільно-правового договору (контракту), укладеного між Банком та членом Наглядової ради Банку.

У випадку дострокового припинення повноважень (звільнення) члена Наглядової ради Банку, розмір фіксованої частки винагороди розраховуються пропорційно фактичному

терміну повноважень за звітний період, якщо інше не визначене рішенням Загальних зборів. Змінна винагорода в разі дострокового припинення повноважень не сплачується.

- 2.13. Сума винагороди членам Наглядової ради Банку підлягає оподаткуванню відповідно до діючого законодавства України. Банк, як агент, вираховує, нараховує та утримує податки у відповідності до порядку, встановленого діючим законодавством України.
- 2.14. Винагорода виплачується Банком на рахунок члена Наглядової ради Банку. У разі зміни реквізитів свого рахунку член Наглядової ради повинен негайно повідомити про це Банк.
- 2.15. Виплати зі звільнення в Банку не передбачені.
- 2.16. Участь в програмі пенсійного забезпечення не передбачена.
- 2.17. Договором може бути передбачена система негрошового стимулювання членів Наглядової ради.
- 2.18. В разі впровадження в Банку системи медичного страхування, члени Наглядової ради можуть брати участь в програмі страхування. Підставою для медичного страхування є заява члена Наглядової ради, окремого рішення Загальних зборів акціонерів або Наглядової ради не вимагається..
- 2.19. Зовнішня оцінка виплати винагороди в Банку не здійснюється, але Загальні збори можуть ініціювати проведення періодичної незалежної зовнішньої оцінки виплати винагороди в Банку.

3. ПРОГРАМИ КОМПЕНСАЦІЙ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ

- 3.1. Програма стимулювання включає наступні компоненти:
 - Компенсація витрат, фактично понесених у зв'язку із виконанням обов'язків члена Наглядової ради у т.ч. витрати на відрядження;
 - Фінансування транспортних витрат та витрат на проживання, пов'язаних з виконанням обов'язків члена Наглядової ради;
 - Оплата участі в освітніх заходах (конференціях, форумах, семінарах та інших заходах в межах компетенції відповідного члена Наглядової ради.
- 3.2. Виплати, пов'язані з виконанням обов'язків компенсуються за умови документального підтвердження таких витрат.
- 3.3. Компенсації підлягають наступні витрати:
 - Витрати, які виникли у зв'язку із участю члена Наглядової ради у засіданнях Наглядової ради та її комітетів, заходах, організованих НБУ, чи інших освітніх заходах, необхідних для підвищення кваліфікації члена Наглядової ради;
 - Витрати на відрядження у т.ч. транспортні витрати (без встановлення обмежень виду транспорту), витрати на медичну страховку, витрати на проживання, добові витрати у розмірі 0.07 розміру мінімальної заробітної плати встановленої на 1 січня поточного року, а для поїздок за кордон 40 ЄВРО за кожен день виконання членом Наглядової ради своїх обов'язків не за місцем свого постійного перебування (проживання) та інші витрати, що передбачені для компенсації витрат на відрядження працівникам банку;
 - Витрати, пов'язані з отриманням професійних консультацій фахівців з питань, що відносяться до компетенції Наглядової ради та її комітетів, та інші обґрунтовані витрати, пов'язані з виконанням повноважень члена Наглядової ради.
- 3.4. Умови договорів можуть містити додаткові можливості або обмеження щодо компенсації витрат.
- 3.5. Банк з метою підвищення рівня кваліфікації члена Наглядової ради забезпечує оплату їх участі в освітніх заходах на суму не більше п'яти освітніх заходів протягом року на загальну суму не більше еквіваленту 2 000 Євро (на кожного члена Наглядової ради).

4. ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ

- 4.1. Наглядовою радою Банку щороку готується звіт про винагороду членів Наглядової ради Банку. Обов'язок щодо підготовки матеріалів і збір інформації покладається на уповноважену Наглядовою радою особу.
- 4.2. Звіт про винагороду погоджується Наглядовою радою Банку та затверджується Загальними зборами.
- 4.3. Звіт про винагороду містить інформацію та готується відповідно до вимог чинного законодавства України, Статуту Банку, вимог Національного банку України та цього Положення.
- 4.4. Банк розміщує звіт про винагороду, виплачену членам Наглядової ради в повному обсязі протягом звітного фінансового року, на власній вебсторінці <https://www.radabank.com.ua> в мережі Інтернет протягом 15 робочих днів із дня його затвердження Загальними зборами Банку із забезпеченням можливості їх перегляду.
- 4.5. Відповідальність за розміщення інформації несе Корпоративний секретар Банку.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення затверджується Загальними зборами акціонерів Банку і може бути змінено та доповнено лише Загальними зборами.

5.2. У разі внесення змін до законодавства вимоги Положення діють виключно в частині, яка не суперечить внесеним змінам.

Продължителност на проучването: 7 дни

Формат на изпитието: писан



Т. Л. Попоничева